



BILANCIO SOCIALE 2023

CORPO NAZIONALE
SOCCORSO ALPINO
E SPELEOLOGICO
SERVIZIO LOMBARDO

Un gesto concreto di vicinanza
a chi dedica tempo e passione
per la sicurezza in montagna



■ SOMMARIO



1. METODOLOGIA ADOTTATA PER REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
1.1 Standard di rendicontazione utilizzati	5
1.2 Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione	7
1.3 Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione	7
2. INFORMAZIONI GENERALI SUL'ENTE	8
2.1 Dati dell'ente	8
2.2 Area territoriale di operatività	9
2.3 Missione: valori e finalità perseguite	9
2.4 Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del D.Lgs. n.117/2017 (oggetto sociale)	10
2.5 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	12
2.6 Collegamento con altri enti del terzo settore	12
2.7 Contesto di riferimento	12
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
3.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
3.2 Sistema di governo e controllo (articolazione, responsabilità e composizione degli organi)	16
3.3 Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente, quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie	19
3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	20
4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE	22
4.1 Tipologia, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente, con esclusione dei lavoratori distaccati presso altri enti	22
4.2 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti	23
4.3 Natura delle attività svolte dai volontari	24



4.4 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e importi rimborsi ai volontari.....	24
4.5 Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati	24
4.6 Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	26
4.7 In caso di rimborso ai volontari, a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione	26
4.8 Importo dei rimborsi complessivi annuali e numero dei volontari che ne hanno usufruito.....	27
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	28
5.1 Informazioni qualitative e quantitative	28
5.2 Informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità se pertinenti	34
5.3 Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure per prevenire tali situazioni.....	34
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	35
6.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	35
6.2 Informazioni sulla raccolta fondi	43
6.3 Criticità segnalate dagli amministratori emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per mitigare gli effetti negativi.....	43
7. ALTRE INFORMAZIONI	44
7.1 Indicazione sui contenziosi/sulle controversie in corso, rilevanti ai fini delle rendicontazione sociale.....	44
7.2 Informazioni di tipo ambientale se rilevanti con riferimento all'attività dell'ente	44
7.3 Altre informazioni di natura non finanziaria.....	44
7.4 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio.....	44
8.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO (MODALITA' DI EFFETTUAZIONE ED ESITI)	45

1.

METODOLOGIA ADOTTATA PER REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE



Il presente documento viene redatto secondo la normativa vigente ai sensi dell'articolo 14 del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017) ed è rivolto a tutti i portatori di interesse dell'associazione.

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8 comma 3 del D.lgs. n. 117/2017, in particolare:

- i compensi individuali ad amministratori, sindaci e a chiunque rivesta cariche sociali sono proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque non sono superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;
- le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi non sono superiori del 40% rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere b), e y);

- l'acquisto di beni o servizi è avvenuto per corrispettivi non superiori al loro valore normale;
- le cessioni di beni e le prestazioni di servizi nei confronti di chiunque sono avvenute a condizioni di mercato;
- gli interessi passivi, in dipendenza di prestiti di ogni specie, sono corrisposti nei limiti di quanto previsto dall'articolo 8 comma 3 lettera e) del D.lgs. n. 117/2017.

L'Ente svolge, anche, attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. n. 117/2017 e delle quali è dato conto con riferimento agli aspetti di pertinenza del bilancio sociale nel presente documento.



1.1 STANDARD DI RENDICONTAZIONE UTILIZZATI

Il bilancio sociale dell'associazione CORPO NAZIONALE SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO SERVIZIO LOMBARDO A.P.S. è lo strumento di rendicontazione annuale di tutte le attività svolte dall'ente sotto il profilo narrativo, gestionale e economico-finanziario.

Il periodo di riferimento è l'anno solare 2023 e le informazioni relative agli obiettivi e al contesto, agli organigrammi e alle risorse umane, ai progetti e ai contenuti sono aggiornate al 31/12/2023.

La finalità della rendicontazione è quella di migliorare la qualità e la trasparenza delle informazioni destinate a tutti i portatori di interesse, con particolare attenzione all'ottenimento di un documento leggibile e fluido che integri indicatori economici e non e analisi qualitative.

La realizzazione è stata curata dalla Direzione Regionale, che ha predisposto una prima bozza poi sottoposta all'approvazione della Direzione Regionale stessa appositamente convocata. A seguire è stato oggetto di approvazione definitiva da parte dell'Assemblea Regionale.



1. METODOLOGIA ADOTTATA PER REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE



Il documento è stato redatto ispirandosi ai principi di redazione indicati nel Decreto del 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pubblicato in G.U. n.186 del 09 agosto 2019 e che si possono così riassumere:

■ **RILEVANZA:** intesa come la volontà di fornire le informazioni rilevanti alla comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività. Queste informazioni sono considerate rilevanti anche solo quando potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

■ **COMPLETEZZA:** intesa come l'attenzione nell'inserimento di tutte le informazioni ritenute utili per consentire agli stakeholder, previa identificazione degli stessi, di conoscere e potere valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

■ **TRASPARENZA:** intesa come la cura nell'esporre informazioni vere e in conformità ad un chiaro ragionamento logico che ne ha condotto la rilevazione e classificazione.

■ **NEUTRALITÀ:** intesa come la rappresentazione delle informazioni in modo imparziale, impegnandosi a documentare sia gli aspetti positivi che gli aspetti negativi.

■ **COMPETENZA DI PERIODO:** intesa come la rendicontazione di attività e risultati sociali svoltesi nell'anno di riferimento.

■ **COMPARABILITÀ:** intesa come la necessità di rendere possibile al lettore un confronto sia temporale che spaziale.

■ **CHIAREZZA:** intesa come l'esposizione in modo chiaro e comprensibile, accessibile anche ai lettori non esperti, dei dati e delle informazioni.

■ **VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ:** intese come l'esposizione di dati e informazioni derivanti da fonti informative attendibili, puntualmente citate nel documento.

■ **ATTENDIBILITÀ:** intesa come l'attenzione a presentare dati certi e non soggetti a sovrastime o sottostime.

■ **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** intesa come la richiesta alle terze parti coinvolte nel processo di trattazione di specifici aspetti del bilancio sociale di garantire una completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Questo Bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea soci del 27/06/2024, che ne ha deliberato l'approvazione.

CNSAS Lombardo
il Presidente
Luca Vitali



1.2 CAMBIAMENTI SIGNIFICATIVI DI PERIMETRO O METODI DI MISURAZIONE RISPETTO AL PRECEDENTE PERIODO DI RENDICONTAZIONE

Con riferimento alla redazione del bilancio sociale relativo all'anno 2023 non sussistono cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente bilancio sociale.

1.3 ALTRE INFORMAZIONI UTILI PER COMPRENDERE IL PROCESSO E LA METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

Il documento di seguito illustrato è stato redatto a più mani, da parte dei responsabili degli uffici amministrativi dell'ente, del Presidente dell'associazione e dei membri della Direzione Regionale, del responsabile interno dell'IT ed anche infine con il supporto dei consulenti fiscali dell'associazione stessa.

Ogni autore ha messo a disposizione le proprie competenze, la propria conoscenza della storia e la visione condivisa del futuro dell'associazione stessa.



2.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



2.1 DATI DELL'ENTE

L'associazione "CORPO NAZIONALE SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO – SERVIZIO REGIONALE LOMBARDO – ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE" è un'associazione di promozione sociale, iscritta al Regi-

stro Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) nella sezione b) Associazioni di Promozione Sociale al Repertorio n. 88469 del 15/12/2022..

Di seguito vengono presentati i principali dati inerenti l'associazione al 31 dicembre 2023.

Denominazione	CORPO NAZIONALE SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO SERVIZIO LOMBARDO Associazione di Promozione Sociale in breve CNSAS LOMBARDO APS
Indirizzo sede legale e operativa	LARGO CALEOTTO 29/30 - LECCO (LC)
Forma giuridica e modello di riferimento	ENTE SENZA SCOPO DI LUCRO - ASSOCIAZIONE RICONOSCIUTA
Tipologia	ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
Data di costituzione	29 Ottobre 1984
Luogo di costituzione	Bergamo
Rappresentante legale	Vitali Luca
Codice Fiscale – Partita Iva	02202060139 - 03686290135
N° iscrizione Registro Unico Nazionale del Terzo Settore	RUNTS Sezione b) Associazione di promozione sociale - Repertorio n. 88469 del 15/12/2022
Personalità giuridica	Registro Regionale delle Persone Giuridiche n.2150 – Regione Lombardia D.P.G.R. n.13491 del 15.09.2005 - confermata RUNTS
R.E.A.	LC-302097
Registro Imprese	COMO – LECCO
Telefono e Fax	0341-353755
PEC	lombardia@cert.cnsas.it
Codice ateco	86.90.42 - servizi di ambulanza, delle banche del sangue e altri servizi sanitari nca
Altre sedi operative	Caiolo (SO) via Palù 1/c Clusone (BG) via Lama 1 Stezzano (BG) via Fiume Po Lecco (LC) via Buozzi 36 Edolo (BS) via Morino



2.2 AREA TERRITORIALE DI OPERATIVITÀ

L'associazione esaurisce le proprie finalità nell'ambito territoriale della Regione Lombardia, provvedendo alla vigilanza e prevenzione degli infortuni, al soccorso degli infortunati e dei pericolanti e al recupero dei caduti in ambiente impervio e ostile, montano e ipogeo.

In quanto articolazione territoriale del CNSAS, tuttavia, su richiesta del Presidente nazionale, l'associazione CNSAS LOMBARDO APS mette a disposizione proprie risorse per l'effettuazione di interventi, in particolare in ambito di protezione civile, di rilevanza nazionale o che non possono essere risolti dalle capacità operative di un singolo servizio regionale.

L'associazione è strutturata in Delegazioni (zone).

Il CNSAS LOMBARDO APS è costituito da n. 4 Zone di soccorso alpino e da n. 1 Zona di soccorso speleologico così identificate:

a. Zone alpine:

- V Bresciana,
- VI Orobica,
- VII Valtellina-Valchiavenna
- XIX Lariana;

b. Zona speleologica:

- IX Speleologica.

A capo di ciascuna Zona è posto un Delegato. Ogni Zona a sua volta, è suddivisa nelle Stazioni, 31 di Soccorso alpino ed 1 di Soccorso speleologico.

Un Tecnico di Elisoccorso (TE), figura specialistica del CNSAS, è parte della equipe sanitaria degli elisoccorsi lombardi ed opera quotidianamente H24 nelle basi operative di AREU.

2.3 MISSIONE: VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

Il CNSAS LOMBARDO APS è un'associazione di promozione sociale e pertanto un'associazione senza scopo di lucro. Ha tra i suoi valori fondanti quello della solidarietà umana ed alpinistica, declinata senza presunzione, con la forza di chi crede in un progetto e con la tenacia di chi le montagne è abituato a salirle.

Possiede le competenze alpinistiche, tecnico/organizzative e sanitarie che hanno permesso di qualificarsi come una organizzazione su base volontaria che possiede standard operativi altamente professionali, riconosciuta quale componente irrinunciabile del sistema di soccorso tecnico e sanitario nell'ambito territoriale di competenza.

La sua mission da sempre è quella di soccorrere le persone in difficoltà in ambiente montano, nell'ambiente ipogeo e nelle zone impervie del territorio di competenza. Si può affermare che le operazioni di soccorso esistano da quando esiste, per necessità o per diletto, l'abitudine di andare in montagna. E qui nelle popolazioni di montagna, guide alpine, portatori, gestori di rifugi alpini, alpinisti esperti con sufficienti capacità

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



per portar soccorso a chi ne aveva bisogno, di fatto e spontaneamente, si radunavano e costituivano i gruppi di soccorso. Persegue le proprie finalità prevalentemente nell'ambito territoriale della Regione Lombardia.

Gli uomini, il territorio di appartenenza e le montagne: è in questa stretta relazione che si formano e si muovono i soccorritori alpini.

La conoscenza dell'ambiente montano e delle tecniche operative diventa patrimonio condiviso. Le attività rappresentano un costante laboratorio dove il comune sentire si trasforma in fiducia, confronto sulle scelte operative, capacità di lavorare in squadra. La professionalità che ne deriva assume valenza civica nello svolgimento di missioni di soccorso al servizio della comunità.

Le finalità del CNSAS, definite con chiarezza dalla legge vigente ed in particolare modo dalla 74/2001 e dalla 126 del 13 ottobre 2020, sono:

- provvedere al soccorso degli infortunati, dei pericolanti, dei soggetti in imminente pericolo di vita e a rischio di evoluzione sanitaria, alla ricerca e al soccorso dei dispersi e al recupero dei caduti nel territorio montano, nell'ambiente ipogeo e nelle zone impervie del territorio nazionale
- contribuire alla prevenzione e alla vigilanza degli infortuni nell'esercizio delle attività alpinistiche, scialpinistiche, escursionistiche e degli sport di

montagna, delle attività speleologiche e di ogni altra attività connessa alla frequentazione a scopo turistico, sportivo, ricreativo e culturale, ivi comprese le attività professionali, svolte in ambiente montano, ipogeo e in ambienti ostili e impervi.

2.4 ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE FACENDO RIFERIMENTO ALL'ART. 5 DEL D.LGS. N.117/2017 (OGGETTO SOCIALE)

L'Associazione, che non ha scopo di lucro, persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento, in via principale, di attività di interesse generale, avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei propri associati, nei settori di cui all'art. 5, comma 1, lettere b) (interventi e prestazioni sanitarie), y) (protezione civile) del D.lgs. 117/2017.

In particolare, al fine di perseguire le finalità di cui ai precedenti commi, l'Associazione intende:

- attuare la prevenzione e la vigilanza degli infortuni nell'esercizio delle attività turistiche, sportive, ricreative, culturali e lavorative e di ogni altra attività svolta in ambiente montano, ipogeo e in ambienti ostili e impervi del territorio;
- effettuare gli interventi di ricerca e soccorso, recupero e trasporto sanitario e non sanitario degli infortunati, dei pericolanti e dei soggetti in imminente



pericolo di vita, nonché di quelli a rischio evolutivo sanitario, dei dispersi e degli scomparsi, il recupero e il trasporto dei caduti in ambiente montano, ipogeo e in ogni altro ambiente ostile ed impervio del territorio, in stretta collaborazione con il Sistema di urgenza ed emergenza sanitaria territorialmente competente per il quale rappresenta “riferimento esclusivo” per l’attuazione del soccorso sanitario ai sensi dell’art. 2, comma 2 della Legge n. 74/01;

- effettuare, quale organizzazione periferica del CNSAS, struttura del servizio nazionale della protezione civile ai sensi dell’art. 13 comma 1, lettera e) del D.Lgs. 2 gennaio 2018, n. 1, in cooperazione con il Servizio di protezione civile nazionale e della Regione Lombardia, gli interventi di ricerca, soccorso, recupero e trasporto in caso di emergenze o calamità inquadabili come attività di protezione civile, e nell’ambito delle proprie competenze istituzionali e degli obblighi di legge previsti, mettendo a disposizione su richiesta del Presidente nazionale, le proprie risorse per l’effettuazione di interventi di rilevanza nazionale o che non possano essere risolti dalle capacità operative di un singolo Servizio regionale, anche nel campo della tutela dei beni artistici e culturali;
- curare la formazione, l’addestramento e l’aggiornamento del proprio personale tecnico e del proprio personale con funzioni logistiche ed amministrative;
- informare, formare, addestrare e aggiornare il socio nell’ambito delle normative vigenti in materia, degli indirizzi e delle direttive impartite dall’Assemblea nazionale, dalla Direzione nazionale e dalle Scuole nazionali del CNSAS;
- curare, per quanto di competenza, la formazione, l’aggiornamento e la verifica del personale del Servizio sanitario regionale secondo quanto disposto dalla Legge 21 marzo 2001, n. 74;
- creare, implementare, sviluppare tecniche e tecnologie, materiali ed attrezzature, dispositivi di vario genere e natura espressamente rivolti a potenziare ed ottimizzare la propria attività;
- contribuire all’educazione e sensibilizzazione dei giovani, e dei cittadini in genere, al rispetto e alla conoscenza dell’ambiente montano e ipogeo, al fine di favorire un equilibrato rapporto tra la persona e la natura e la prevenzione di incidenti e infortuni in ambiente montano e ipogeo;
- svolgere ed organizzare, in proprio o con la collaborazione di altri organismi, seminari, incontri, corsi di specializzazione, di qualificazione e formazione rivolti anche a terzi, dibattiti, conferenze e convegni attinenti allo scopo dell’Associazione;
- produrre, distribuire e diffondere materiale scientifico, tecnico, culturale, didattico, attraverso qualsiasi mezzo di divulgazione;

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



- collaborare con gli Enti e le Amministrazioni dello Stato, con Enti pubblici e privati e con soggetti privati, per il raggiungimento delle finalità d'istituto di cui ai punti precedenti e per ottemperare agli obblighi di legge.

2.5 ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

L'associazione CNSAS LOMBARDI APS, come previsto da Statuto, può esercitare anche attività di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 117/2017 quali attività commerciali secondarie, marginali e strumentali al finanziamento delle attività di interesse generale nonché al raggiungimento degli scopi istituzionali.

Queste attività possono essere principalmente riassunte in:

- attività di assistenza pista da sci
- attività di assistenza gare/manifestazioni
- attività di formazione ad enti
- corrispettivi per sponsorizzazioni
- attività di prevenzione e informazione

2.6 COLLEGAMENTO CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

L'associazione CNSAS LOMBARDI APS nel perseguimento delle finalità istituzionali collabora con diversi soggetti, sia della pubblica amministrazione che soggetti privati.

Il principale interlocutore attraverso e grazie al quale può esercitare il proprio operato è AREU (Agenzia Regiona-

le di Emergenza e Urgenza). Fino al 31 dicembre 2020 l'acronimo indicava il soggetto pubblico Azienda Regionale di Emergenza e Urgenza, ma in seguito la Legge Regionale 10 dicembre 2019 n. 22 ha previsto l'istituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU). Questo nuovo soggetto subentra in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi all'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, come disposto dalle Delibere di Regione Lombardia che, dal 01/01/2021, hanno costituito la nuova Agenzia e ne hanno implementato le funzioni e diviene pertanto il nuovo interlocutore della nostra associazione.

I principali enti del terzo settore con cui il CNSAS LOMBARDI APS entra in collegamento sono di seguito elencati:

- Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico (CNSAS Nazionale)
- Protezione Civile
- Club Alpino Italiano (CAI)
- Croce Rossa Italiana
- ANPAS

2.7 CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il CNSAS LOMBARDI APS è incaricato di svolgere ed attuare un servizio di pubblica utilità, garantendo quale obiettivo primario il soccorso tecnico-sanitario e l'attività di protezione civile nel contesto montano ed ipogeo e nelle zone impervie.

Attua le proprie finalità nell'ambito territoriale della Regio-



ne Lombardia e concorre, su richiesta del CNSAS nazionale, agli interventi di rilievo nazionale in ambito speleologico e di protezione civile.

In ambito regionale opera in convenzione con AREU, su attivazione delle SOREU territorialmente competenti, per gli interventi di emergenza e urgenza di tipo sanitario e per la ricerca dei dispersi, in convenzione con il Dipartimento di Protezione Civile per gli interventi in occasione di calamità naturali e nell'ambito dei Piani provinciali, o comunque su attivazione delle locali Prefetture, per la ricerca di persone scomparse in ambito montano e nelle zone impervie del territorio regionale.

Tutte le scelte dell'Associazione sono ispirate ai principi, statutariamente definiti, di solidarietà, mutualità e fiducia reciproca tra i soci.

La dichiarazione della visione *"Dove nessun altro può arrivare, come nessun altro sa fare"*, riassume la caratteristica distintiva del CNSAS LOMBARDO APS, che è quella di coniugare al massimo livello capacità tecniche alpinistiche e competenze di tipo sanitario per portare soccorso in ambiente impervio e ostile, H24 e con qualsiasi condizione meteorologica, con o senza l'utilizzo del mezzo aereo. Il livello di preparazione dei propri operatori e la loro approfondita conoscenza dei luoghi in cui svolgono gli interventi di soccorso e il livello delle dotazioni tecniche, caratterizzano l'eccellenza operativa del CNSAS nei propri ambiti di competenza. Gli uomini, il territorio di appartenenza e le montagne: è in questa stretta relazione

che si formano e si muovono i soccorritori alpini.

Il CNSAS LOMBARDO APS è una articolazione territoriale del *"Corpo nazionale soccorso alpino e speleologico (CNSAS)"* il quale è a sua volta un servizio di pubblica utilità, del Club Alpino Italiano, di cui è anche una Sezione Nazionale.

Le finalità del CNSAS, definite con chiarezza dalla legge vigente ed in particolare modo dalla 74/2001 e dalla 126 del 13 ottobre 2020, sono:

- provvedere al soccorso degli infortunati, dei pericolanti, dei soggetti in imminente pericolo di vita e a rischio di evoluzione sanitaria, alla ricerca e al soccorso dei dispersi e al recupero dei caduti nel territorio montano, nell'ambiente ipogeo e nelle zone impervie del territorio nazionale
- contribuire alla prevenzione e alla vigilanza degli infortuni nell'esercizio delle attività alpinistiche, scialpinistiche, escursionistiche e degli sport di montagna, delle attività speleologiche e di ogni altra attività connessa alla frequentazione a scopo turistico, sportivo, ricreativo e culturale, ivi comprese le attività professionali, svolte in ambiente montano, ipogeo e in ambienti ostili e impervi.

In questo contesto opera il CNSAS LOMBARDO APS provvedendo al soccorso come sopra definito prevalentemente nel territorio della Regione Lombardia.

3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



3.1 CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

L'associazione CNSAS LOMBARDO APS prevede una disciplina uniforme del rapporto associativo e delle modalità associative stesse.

Lo Statuto approvato dall'Assemblea Regionale, nella sua ultima versione, prevede che i soci Ordinari siano suddivisi tra Tecnici e Collaboratori.

I soci ordinari sono soci maggiorenni del Club Alpino Italiano (CAI) che facendone espressa richiesta accettino di operare con correttezza, lealtà e spirito di collaborazione, nel rispetto delle norme statutarie, nonché dei regolamenti e delle tecniche e disposizioni impartite.

I soci Tecnici possono avere un'età massima pari a 70 anni, mentre i soci Collaboratori possono avere un'età massima pari a 75 anni.

Per essere considerati soci ordinari Tecnici gli stessi devono superare le prove di selezione, conseguendo e mantenendo una delle qualifiche previste dai Piani Formativi nazionali delle Scuole del CNSAS.

Sono soci ordinari Collaboratori, secondo quanto previsto dai regolamenti vigenti, i soci che pur non avendo superato le prove di selezione oppure anche non avendo mantenuto una delle qualifiche richieste per essere Tecnici, sono ammessi a fare parte dell'associazione.

Vi sono poi speciali categorie di appartenenza all'associazione, pur non rientrando nei soci, come di seguito elencate:

- **Soccorritori Giovani**
- **Soccorritori Emeriti**
- **Soccorritori Onorari**
- **Soccorritori Benemeriti**

In ossequio a quanto previsto nel Regolamento Generale del CNSAS Nazionale, al quale il CNSAS LOMBARDO APS deve allinearsi, ogni categoria di associato ha diritto a partecipare alla vita associativa, seppure con modalità specifiche.

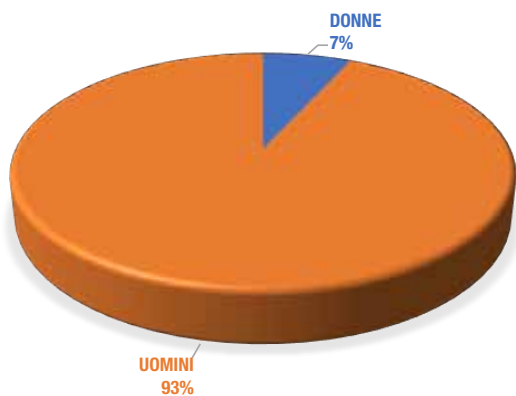
Alla data del 31 dicembre 2023 i soci iscritti a Libro Soci risultavano essere in totale 923 persone fisiche, la cui composizione è rappresentata dai grafici che seguono.

Per una migliore lettura del trend dei dati storici e dell'evoluzione degli stessi, anche in ragione di una migliore comparabilità del dato, vengono esposti a raffronto i dati dell'esercizio oggetto del presente bilancio sociale e dell'esercizio precedente.

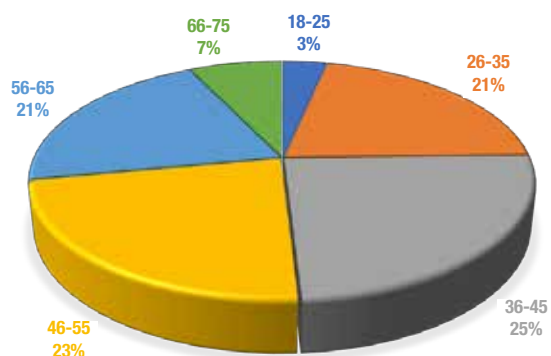


DATI ANNO 2023

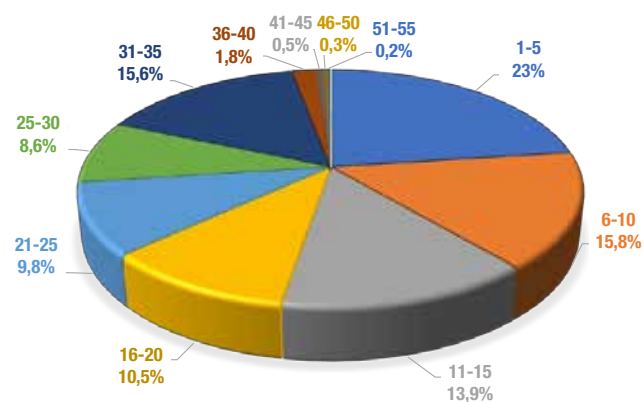
SOCI PER SESSO



SOCI PER FASCIA DI ETÀ

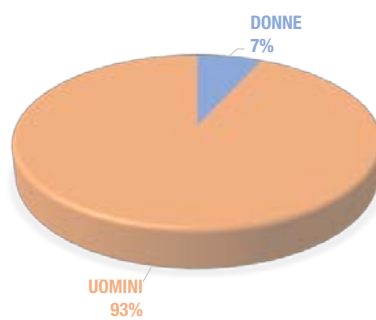


SOCI PER ANZIANITÀ DI ISCRIZIONE A LIBRO SOCI

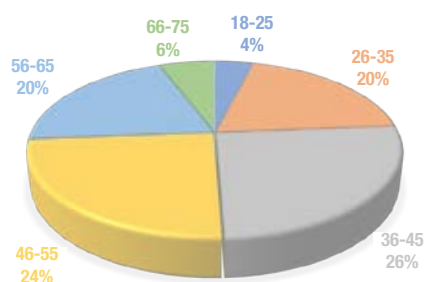


DATI ANNO 2022

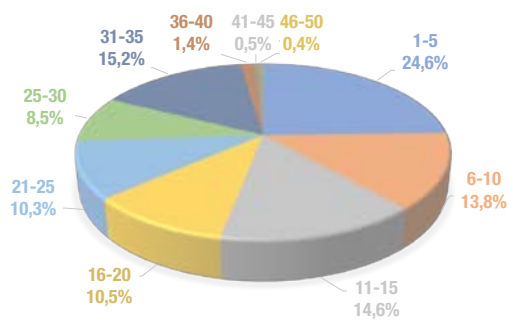
SOCI PER SESSO



SOCI PER FASCIA DI ETÀ



SOCI PER ANZIANITÀ DI ISCRIZIONE A LIBRO SOCI



3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



3.2 SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO (ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI)

L'associazione CNSAS LOMBARDO APS è regolamentata, al momento di redazione del presente documento, dallo Statuto approvato dall'Assemblea Regionale in data 24 ottobre 2022, atto pubblico a firma del notaio Laura Pifferetti – Collegio Notarile di Como-Lecco - repertorio n.4564 raccolta n.3126.

La struttura organizzativa interna del CNSAS LOMBARDO APS prevede una suddivisione organizzativa territoriale in delegazioni di zona e in stazioni, come da organigramma riportato nella pagina seguente.

Vengono nello stesso indicati i nominativi del Presidente e Vice Presidente della Direzione Regionale, nonché di ciascun Delegato e del Suo Vice Delegato.

L'insieme dei componenti della Direzione Regionale e dei Capi Stazione costituiscono l'Assemblea Regionale, organo rappresentativo della totalità degli associati.

ORGANIGRAMMA CARICHE CNSAS LOMBARDO

PRESIDENTE VITALI LUCA

VICE PRESIDENTE SCHERINI GIANPIETRO

Delegati

DIREZIONE REGIONALE

ASSEMBLEA REGIONALE

V Delegazione
Bresciana
Mazzucchelli
Pierangelo

VI Delegazione
Orobica
Astori Marco

VII Delegazione
Valtellina-
Valchiavenna
Rebai Valerio

IX Delegazione
Speleologica
Camerini Corrado

XIX Delegazione
Lariana
Anemoli Marco

Vice Delegato
Vicario
Bonomelli Luca

Vice Delegato
Vicario
Morosini Marco

Vice Delegato
Vicario
Moranduzzo
Severino

Vice Delegato
Vicario
Mondini Gregorio

Vice Delegato
Vicario
Foti Francesco

Stazione di Breno

Stazione di
Clusone

Stazione di Aprica

Stazione Speleo
Lombardia

Stazione di Dongo

Stazione di Media
Valle Camonica

Stazione di
Oltre il Colle

Stazione di
Bormio

Stazione di Lario
Occidentale Ceresio

Stazione di Edolo

Stazione di
Schilpario

Stazione di
Chiavenna

Stazione di Lecco

Stazione di
Ponte di Legno

Stazione di
Valle Imagna

Stazione di
Livigno

Stazione di
Triangolo Lariano

Stazione di Temù

Stazione di
Valbondione

Stazione di
Madesimo

Stazione di Valsassina/
Valvarrone

Stazione di
Val Sabbia

Stazione di Media
Valle Seriana

Stazione di
Morbegno

Stazione di Varese

Stazione di
Val Trompia

Stazione di Valle
Brembana

Stazione di
Sondrio

Stazione di Pavia
Oltre Po

Stazione di
Valfurva

Stazione di
Valmalenco

Stazione di
Valmasino

3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



L'associazione è governata da una Direzione Regionale che costituisce l'organo esecutivo e gestionale del CNSAS LOMBARDO APS, dura in carica tre anni ed è sempre formato da un numero dispari di componenti.

Questo organo è costituito da:

- **il Presidente Regionale;**
- **il Vice Presidente vicario;**

■ **i Delegati delle Zone di soccorso alpino o speleologico definite nel Regolamento generale.**

La Direzione Regionale ha il compito di coordinare tutte le attività dell'Associazione, attuando le linee programmatiche deliberate dall'Assemblea Regionale.

La tabella riporta i membri della Direzione Regionale della associazione alla data del 31/12/2023:

Cognome e Nome	Carica	Data prima nomina	Data nomina corrente	Scadenza mandato	Incarichi espressione di categoria di soci
VITALI LUCA	Presidente	23/02/2022	23/02/2022	31/12/2024	Presidente Regionale
SCHERINI GIANPIETRO	Consigliere Vice Presidente	23/02/2022	23/02/2022	31/12/2024	Vice Presidente Regionale
MAZZUCHELLI PIERANGELO	Consigliere	19/03/2014	15/12/2021	31/12/2024	Delegato V Bresciana
REBAI VALERIO	Consigliere	19/04/2016	07/01/2022	31/12/2024	Delegato VII Valtellina
CAMERINI CORRADO	Consigliere	01/01/2022	01/01/2022	31/12/2024	Delegato IX Speleologica
ASTORI MARCO	Consigliere	12/02/2019	12/01/2022	31/12/2024	Delegato VI Orobica
ANEMOLI MARCO	Consigliere	15/10/2020	16/12/2021	31/12/2024	Delegato XIX Lariana

La Direzione Regionale nell'esercizio 2023 si è riunita n. 6 volte, come da verbali redatti e riportati nell'apposito libro sociale.

La partecipazione media dei consiglieri alle riunioni tenutesi nel 2023 si è attestata al 98%.



3.3 APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE, QUANDO RILEVANTE RISPETTO ALLE PREVISIONI STATUTARIE

Lo statuto vigente del CNSAS LOMBARDO APS è stato approvato dall'Assemblea Regionale in data 24 ottobre 2022. In questa seduta è stata anche variata la sede legale dell'associazione. Lo Statuto vigente garantisce la democraticità interna e consente agli associati la partecipazione alla vita associativa.

Infatti, i soci volontari sono il cuore pulsante dell'associazione e solo grazie al loro costante impegno l'associazione può perseguire le proprie finalità di solidarietà sociale garantendo, quale obiettivo primario, il soccorso sanitario in ambiente montano e impervio. Al termine dell'esercizio 2023 come sopra esposto i soci risultavano essere 923, tra uomini e donne. È grazie alla loro partecipazione, libera e volontaria, che il CNSAS LOMBARDO APS può garantire una presenza costante sul territorio volta a soccorrere le persone in difficoltà.

Per garantire a tutti i soci la partecipazione democratica alla vita associativa ed alle attività istituzionali, vengono organizzati riunioni e assemblee periodiche, anche con il supporto tecnologico per collegamenti da remoto. Questi incontri sono strutturati su vari livelli per poter condividere



3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



strategie e visioni in modo capillare con tutti gli associati. L'Assemblea Regionale viene organizzata, di norma, almeno due volte l'anno e rappresenta un momento di scambio e confronto tra la Direzione Regionale ed i capistazione. I Consigli di Zona sono molto più frequenti, tendenzialmente a cadenza mensile e vedono coinvolti i delegati ed i capistazione per poter definire e valutare problematiche di competenza territoriale. Infine, alla base della piramide, ci sono le Riunioni di Stazione che coinvolgono tutti i soci ed i soccorritori appartenenti alle singole stazioni. E' in queste occasioni che si dà voce ad ogni associato e vengono condivise le scelte e le decisioni prese ed è da qui che partono esigenze o idee da riportare ai livelli superiori. In quest'ottica si può pensare ad una piramide che si ribalta, trasformando la base in un vertice che, a cascata, fa arrivare fino alla Direzione Regionale una linea da perseguire.

3.4 MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

L'associazione CNSAS LOMBARDO APS è una realtà ben nota a tutta la comunità del territorio lombardo; è quindi molto ampia la platea degli stakeholder, che per qualsiasi motivo abbia interesse a dare lettura al presente bilancio sociale.

I principali stakeholder possono essere però individuati come segue:

- Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (ex Azienda Regionale Emergenza Urgenza)
- Regione Lombardia
- Protezione Civile
- Guardia di Finanza e altri corpi di Stato
- Comunità Montane, Amministrazioni Comunali e Provinciali
- Articolazioni territoriali e nazionali del CAI
- CNSAS Nazionale
- Sistema 112
- Questure, Prefetture e Forze dell'ordine
- Fornitori di beni e servizi
- Principali stazioni sciistiche del territorio Lombardo

3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



- Associazioni sportive del territorio
- Personale dipendente dell'associazione
- Soci e consulenti dell'associazione

L'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza è il soggetto con cui il CNSAS LOMBARDO APS si interfaccia per la pianificazione, programmazione e gestione dei soccorsi. Tra l'associazione e detta Agenzia vige una convenzione che regola i reciproci compiti e determina contributi e corrispettivi connessi.

Con l'ente Regione Lombardia nel suo complesso, il CNSAS LOMBARDO APS tiene costantemente relazioni per poter fornire il proprio contributo in manifestazioni e iniziative, anche in ambito culturale e perseguire uno dei propri scopi sociali, ovvero l'informazione, la prevenzione degli incidenti e la sensibilizzazione per la frequentazione dei territori montani e ipogei.

Tra la Protezione Civile e il CNSAS LOMBARDO APS vige una convenzione che regola i rapporti operativi delle due realtà.

Medesimo discorso è riscontrabile anche con il corpo della Guardia di Finanza, il quale ha siglato un accordo collaborativo sia a livello nazionale con il CNSAS, che a livello regionale con le articolazioni regionali del CSNAS, come la scrivente associazione.

Per quanto attiene le Comunità Montane, la nostra associazione gode della loro collaborazione sia da un punto di vista operativo logistico, che talvolta del supporto economico.

Il CNSAS LOMBARDO APS, considerate le sue competenze tecnico-operative in ambito montano e non solo, nel corso degli anni ha instaurato un rapporto, anche sinallagmatico, con diverse stazioni sciistiche del territorio lombardo. Questi rapporti garantiscono alle stazioni dei servizi di assistenza tecnico-professionale volti a salvaguardare la salute dei loro utenti/clienti. Il tutto anche in prospettiva delle prossime olimpiadi invernali previste per il 2026.

In via residuale si può anche considerare che tutti i cittadini del territorio lombardo siano titolati ad essere considerati stakeholder e interessati a prendere contezza della realtà rappresentata, in tutte le sue forme, dal CNSAS LOMBARDO APS.

4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE



4.1 TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE, CON ESCLUSIONE DEI LAVORATORI DISTACCATI PRESSO ALTRI ENTI

Il CNSAS LOMBARDO APS alla data del 31 dicembre 2023 consta 12 dipendenti.

Di seguito viene riportato un prospetto dei dipendenti in forza alla fine dell'esercizio, suddivisi per mansione, livello e luogo di svolgimento dell'attività.

Si segnala che risulta rispettato il limite della retribuzione massima riconosciuta ai dipendenti, non superando la stessa del 40% la retribuzione da contratto collettivo nazionale.

Mansione	Livello	Luogo svolgimento attività lavorativa	Full time	Part time
Direttore amministrativo	Q	Lecco - Regionale		75,00%
Responsabile Droni	Q	Lecco - Regionale	100,00%	
Segreteria	2	Lecco - Regionale	100,00%	
Segreteria	3	Sondrio	100,00%	
Segreteria	3	Clusone		75,00%
Segreteria	3			50,00%
Segreteria	3	Lecco - Delegazione	100,00%	
Segreteria	3	Lecco - Regionale		85,00%
Segreteria	4	Lecco - Regionale	100,00%	
Segreteria	4	Edolo	100,00%	
Segreteria	4	Clusone		62,50%
Segreteria	4	Lecco - Regionale	100,00%	

4.

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Tutti i soci volontari dell'associazione seguono dei percorsi di formazione continua, al fine di garantire una costante preparazione e competenza di tutti gli operatori coinvolti nelle operazioni di soccorso alpino e speleologico.

La formazione, la certificazione e la verifica del periodo dell'operatività dei tecnici sono disciplinate dalle seguenti scuole nazionali del Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico (CNSAS):

- Scuola nazionale tecnici di soccorso alpino;
- Scuola nazionale tecnici di soccorso speleologico;
- Scuola nazionale medici per emergenza ad alto rischio soccorso nel territorio montano;
- Scuola nazionale medici per emergenza ad alto rischio soccorso nell'ambiente ipogeo;
- Scuola nazionale unità cinofile;
- Scuola nazionale tecnici di soccorso in forra;
- Scuola nazionale direttori delle operazioni di soccorso.

Il personale dipendente dell'associazione benché svolga mansioni di segreteria e contabilità è formato internamente per conoscere le diverse attività svolte dall'associazione nonché le diverse figure di operatori volontari che ogni giorno prestano gratuitamente la loro attività

su tutto il territorio lombardo. Oltre a ciò la formazione del personale dipendente dell'associazione risponde alla normativa del D.Lgs. 81/2008. L'organo di amministrazione dell'ente tuttavia sta pianificando uno specifico piano formativo a favore dei dipendenti, che vuole vedere la luce nei prossimi esercizi.

4.2 CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

Il contratto di lavoro applicato è il CCNL – Commercio Confcommercio.

Il CCNL disciplina in maniera unitaria, per tutto il territorio nazionale, i rapporti di lavoro a tempo indeterminato e, per quanto compatibile con le disposizioni di legge, i rapporti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, tra tutte le aziende del terziario di mercato (distribuzione e servizi) che svolgano la propria attività con qualsiasi modalità, ivi comprese la vendita per corrispondenza ed il commercio elettronico, appartenenti ai settori merceologici e categorie qui di seguito specificati ed il relativo personale dipendente.

Il CCNL ha durata quadriennale (Decorrenza: 1° aprile 2023 - Scadenza: 31 marzo 2027).

4.

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE



4.3 NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Il Volontario del CNSAS LOMBARDI APS svolge in prima persona l'attività di soccorso come precedentemente descritto, prevalentemente nel territorio di competenza delle Stazioni operative di appartenenza.

Risponde alle richieste di soccorso in H 24 e le svolge, secondo le competenze acquisite, sia con movimentazione terrestre, sia in supporto ed integrazione alle attività di elisoccorso. È dotato delle attrezzature necessarie allo svolgimento delle operazioni ed applica le tecniche che gli sono trasmesse dalle scuole CNSAS.

Garantisce all'organizzazione un costante impegno in termini di disponibilità, mantiene un'adeguata preparazione fisica attraverso allenamenti individuali e di squadra, svolge attività in ambiente montano ed ipogeo in modo tale da mantenere alto il livello di performance.

4.4 STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E IMPORTI RIMBORSI AI VOLONTARI

I soci volontari non percepiscono nessun compenso. Agli stessi viene solo riconosciuto un rimborso chilometrico per le spese di viaggio, pari ad euro 0,30 per km, ma solo se l'attività è inserita nel data base dell'associazione. Infatti, secondo le indicazioni del CNSAS Nazionale,

questo database è necessario per monitorare costantemente le operazioni svolte dai volontari e consente quindi di estrapolare singole schede dettagliate dell'attività svolta da ogni singolo socio volontario nonché dei relativi chilometri percorsi da quest'ultimo per effettuare le medesime. I chilometri percorsi sono poi oggetto di puntuale controllo da parte della segreteria regionale sulla base delle risultanze di applicazioni cartografiche.

4.5 EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI

Ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 di seguito si riportano gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati, raggruppati per categorie.

I componenti degli organi di amministrazione dell'associazione, per il ruolo che ricoprono, non percepiscono nessun emolumento essendo l'incarico svolto in modo volontario e gratuito, ma esclusivamente un rimborso chilometrico pari ad euro 0,30 per km per i viaggi effettuati in ragione della loro mansione.

Come detto sopra per i volontari, gli associati dell'ente CNSAS LOMBARDI APS anche qualora svolgano man-



sioni dirigenziali, si pensi ad esempio ai capistazione, non percepiscono alcun compenso e/o indennità, ma solamente un rimborso chilometrico pari ad euro 0,30 per km per i viaggi effettuati in ragione dell'incarico loro assegnato. Il dato quantitativo viene esposto al paragrafo 4.8.

Nella tabella di seguito vengono riportati i compensi riconosciuti per competenza nell'anno 2023, raffrontati con quelli del 2022.

CATEGORIA	COMPENSI LORDI 2023	COMPENSI LORDI 2022
Membri della direzione regionale	- €	- €
Organo di controllo	5.709,60 €	5.709,60 €
Revisore dei conti	5.709,60 €	5.709,60 €
Dipendenti uffici amministrativi e segreterie	514.363,94 €	509.794,78 €
Tecnici di elisoccorso	1.242.248,10 €	1.011.354,66 €
Tecnici addetti alla formazione	217.467,16 €	149.150,55 €
Tecnici operatori di centrale	140.159,95 €	87.528,00 €
Responsabile coordinamento	60.000,00 €	25.000,00 €
Soccorritori per assistenza piste	52.360,21 €	67.683,19 €

Dai controlli effettuati risulta che tutti gli associati appartenenti al CNSAS LOMBARDO APS, per quanto di competenza, rispettano ciò che è previsto dal vigente regolamento per l'affidamento incarichi ai soci, approvato in Assemblea Nazionale il 03/12/2022 e in vigore dal 01/01/2023. Detto regolamento è stato oggetto di revisione avvenuta in data 11/11/2023 e con entrata in vigore il 01/01/2024.





4.6 RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

Di seguito, come richiesto dalle linee guida ministeriali, viene data evidenza circa il rapporto tra la retribuzione massima e quella minima dei dipendenti dell'associazione. Nel 2023 il rapporto tra la retribuzione massima e la retribuzione minima rispetta la condizione legale prevista dal D.Lgs. 117/2017 (rapporto 1:8).

Il calcolo effettuato tiene conto delle seguenti voci retributive: stipendio, tredicesima, una tantum e T.F.R.

Di seguito viene rappresentato il grafico che indica il rapporto, considerato 100 la somma della retribuzione massima e minima, in termini percentuali:

SALARIO LORDO (inclusa retribuzione, premi e TFR)	EURO di competenza
Salario massimo	€ 91.268,83
Salario minimo	€ 24.990,92
Rapporto tra minimo e massimo	01:03,65
Rapporto legale limite	1:8
Conferma verifica condizione legale	SI

4.7 IN CASO DI RIMBORSO AI VOLONTARI, A FRONTE DI AUTOCERTIFICAZIONE, MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE

L'associazione ha previsto specifiche modalità di rimborso ai volontari le quali stabiliscono che:

- Sono rimborsabili solo e soltanto le spese che il socio sostiene per le attività organizzate dall'associazione e per le quali è stato autorizzato a parteciparvi;
- Non sono considerate rimborsabili le spese che il socio sostiene in attività non autorizzata dall'associazione;

Per quanto attiene le spese di viaggio agli associati del CNSAS LOMBARDO APS sono stati introdotti opportuni sistemi di controllo in grado di assicurare il corretto impiego dei contributi ricevuti sia di natura pubblica che privata.

4.

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE



4.8 IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI E NUMERO DEI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO

L'associazione riconosce rimborsi ai soci volontari in ragione delle spese anticipate dagli stessi in nome e per conto del CNSAS LOMBARDO APS e a titolo di rimborso chilometrico per le attività di volontariato.

Nell'esercizio 2023, secondo il principio di competenza economica, l'ente ha riconosciuto a favore di 541 soci volontari rimborsi per complessivi euro 114.671,05.

Alla luce di quanto sopra esposto, il rimborso medio al volontario, per l'anno 2023 è risultato pari ad euro 211,96.

Si riporta di seguito la tabella che espone il dato confrontato con l'esercizio precedente.

ANNO	NUMERO VOLONTARI RIMBORSATI	IMPORTO RIMBORSI COMPLESSIVI	RIMBORSO PROCAPITE
2023	541	114.671,05 €	211,96 €
2022	462	96.702,90 €	209,31 €



5. OBBIETTIVI E ATTIVITA'



5.1 INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE

L'associazione CNSAS LOMBARDO APS nel corso del 2023, ha vissuto il suo ruolo di realtà dedita al soccorso delle persone in condizioni di pericolo in zone montane e/o impervie come di consueto.

Di seguito quindi vengono riportati dei dati statistici inerenti all'attività istituzionale svolta, con riguardo agli interventi di soccorso effettuati e alle persone soccorse:

Evento soccorso sanitario	Numero eventi	
	2023	2022
Terreno impervio	1412	1286
Ricerca	80	81
Assistenza piste sci	34	75
Incidente stradale	8	7
Valanga	6	6
Speleologico	6	6
Falsa chiamata	17	5
Forra	2	3
Altro/Non classificato	19	18
Totale	1584	1487

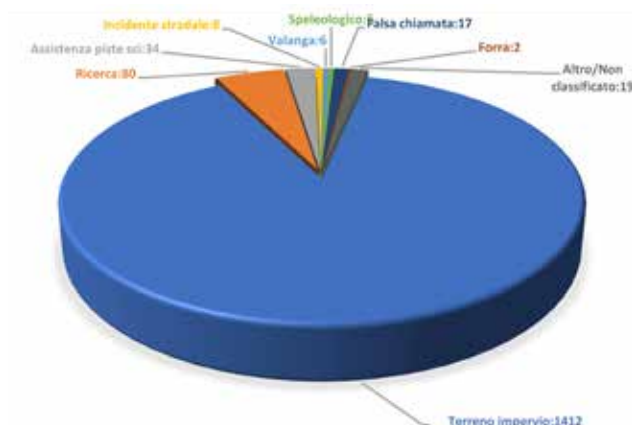
Contesto	Numero eventi	
	2023	2022
Terreno impervio	1553	1385
Ricerca	85	86
Assistenza Piste da sci	34	76
Valanga	8	11
Incidente stradale	6	9
Speleologico	6	6
Forra	2	3
Altro/Non classificato	20	8
Totale	1714	1584

5.

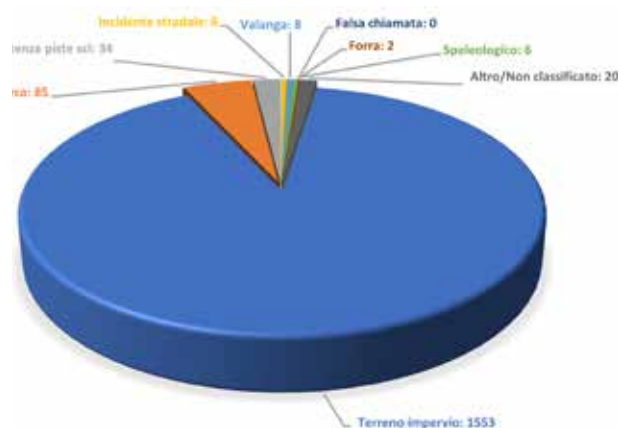
OBBIETTIVI E ATTIVITA'

DATI ANNO 2023

NUMERO EVENTI

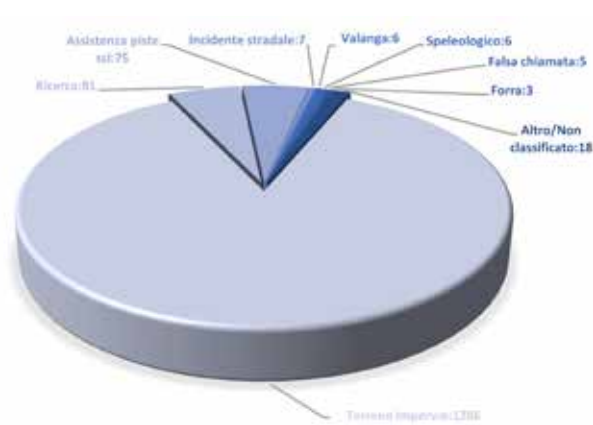


PERSONE SOCCORSE

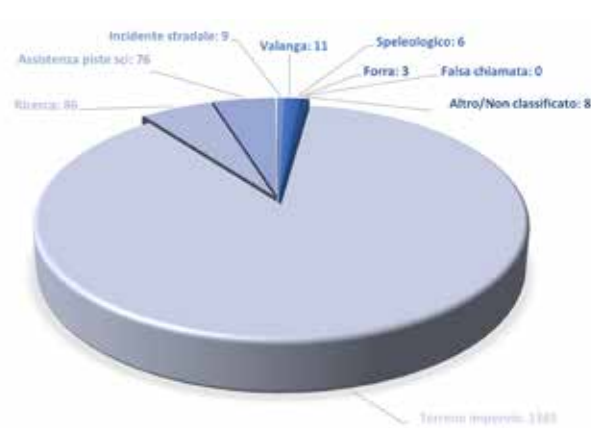


DATI ANNO 2022

NUMERO EVENTI



PERSONE SOCCORSE

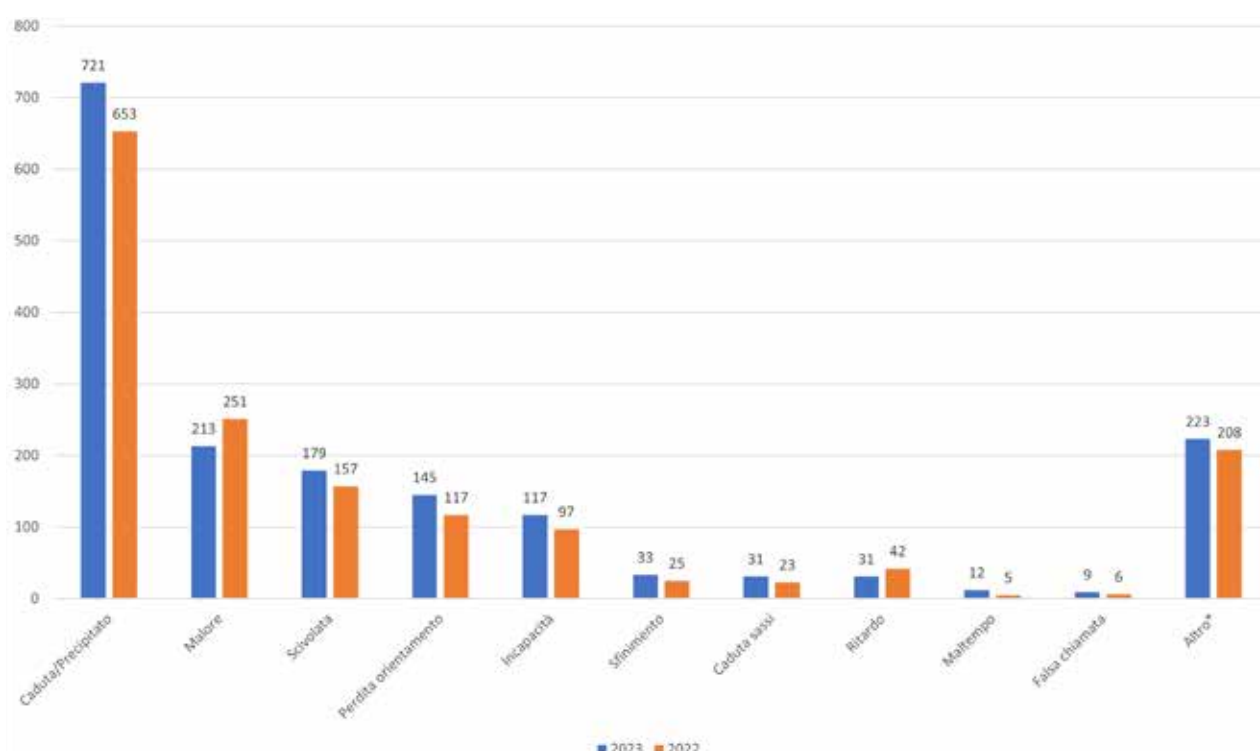


5.

OBBIETTIVI E ATTIVITA'



PERSONE SOCCORSE PER CAUSA INCIDENTE

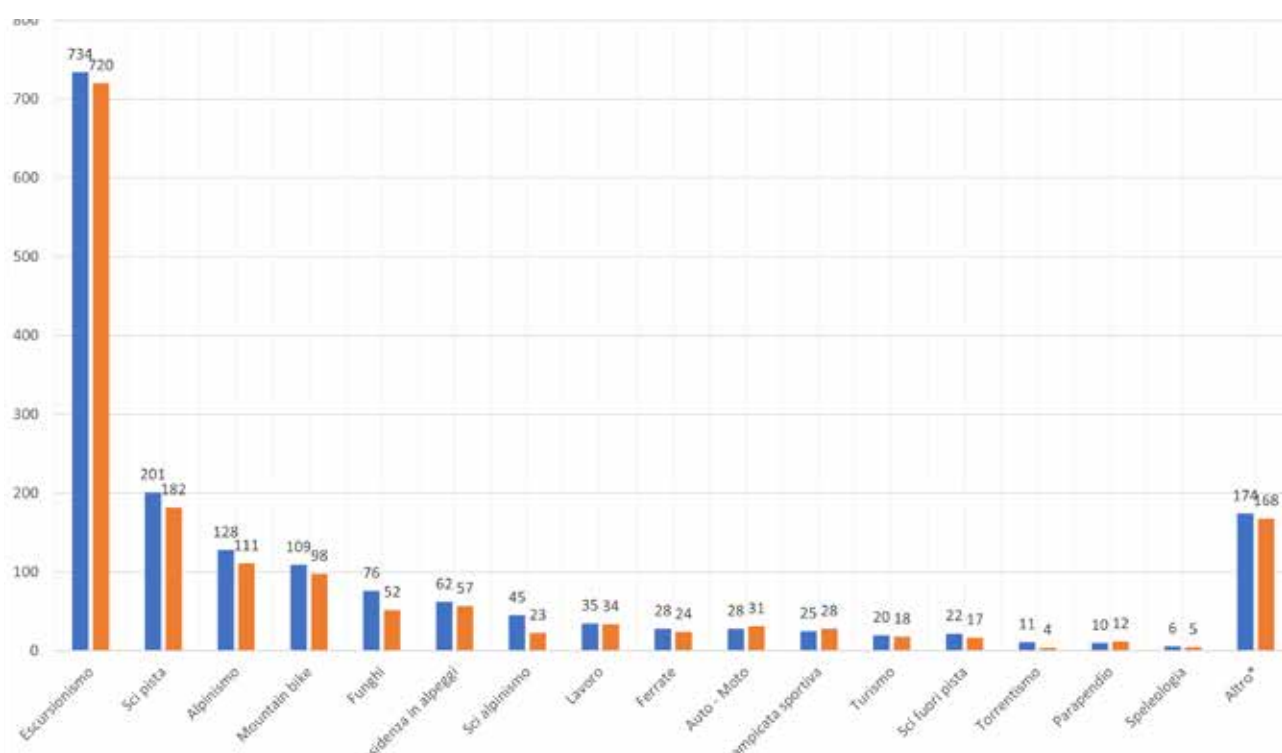


Causa	2023	2022
Caduta/Precipitato	721	653
Malore	213	251
Scivolata	179	157
Perdita orientamento	145	117
Incapacità	117	97
Sfinimento	33	25
Caduta sassi	31	23
Ritardo	31	42
Maltempo	12	5
Falsa chiamata	9	6
Altro*	223	208
Totale	1714	1584

*Valanga; Puntura insetti; Morso vipera; Crollo; Frana; Folgorazione; Persone scomparse; Pista da sci



PERSONE SOCCORSE PER ATTIVITÀ COINVOLTA



Attività	2023	2022
Escursionismo	734	720
Sci pista	201	182
Alpinismo	128	111
Mountain bike	109	98
Funghi	76	52
Residenza in alpeggi	62	57
Sci alpinismo	45	23
Lavoro	35	34
Ferrate	28	24
Auto - Moto	28	31
Arrampicata sportiva	25	28
Turismo	20	18

Attività	2023	2022
Sci fuori pista	22	17
Torrentismo	11	4
Parapendio	10	12
Speleologia	6	5
Altro*	174	168
Totale	1714	1584

*Caccia; Pesca; Cascata ghiaccio; Impianti a fune; Equitazione; Incidente aereo

5.

OBBIETTIVI E ATTIVITA'



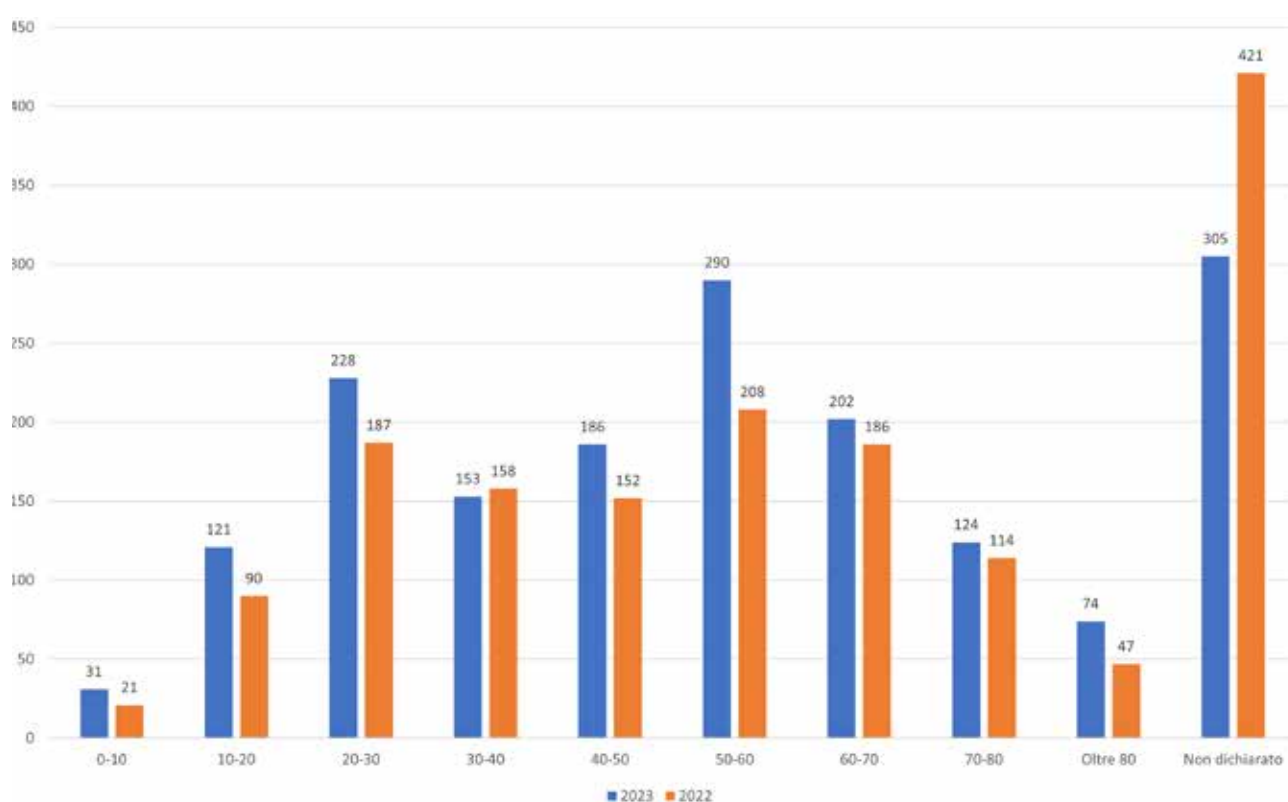
PERSONE SOCCORSE PER NAZIONALITÀ

Nazionalità	Persone soccorse 2023	Persone soccorse 2022
Italia	1553	1467
Germania	42	16
Svizzera	18	10
Paesi Bassi Olanda	3	3
Francia	6	10
Svezia	2	1
Repubblica Ceca	7	12
Cina	3	1
Polonia	10	2
Belgio	9	17
Norvegia	1	2
Lituania	2	1
Spagna	4	2
Australia	1	1
Ungheria	1	2
Brasile	-	1
Austria	1	4
Russia	1	2
Stati Uniti America	7	3
Ucraina	7	1
Bulgaria	-	1
Colombia	1	1
Danimarca	1	3
Regno Unito	7	9
Irlanda	4	1
Israele	-	2
Malesia	-	1
Moldavia	4	1
Pakistan	1	1

Nazionalità	Persone soccorse 2023	Persone soccorse 2022
Romania	3	2
Serbia Montenegro	-	1
Slovenia	-	2
Corea del sud	1	-
Egitto	1	-
India	1	-
Islanda	1	-
Lussemburgo	1	-
Marocco	1	-
Messico	1	-
Monaco	1	-
Perù	1	-
Slovacchia	3	-
Tunisia	1	-
Venezuela	1	-
Vietnam	1	-



PERSONE SOCCORSE PER FASCE D'ETÀ



Fascia	2023	2022
0-10	31	21
10-20	121	90
20-30	228	187
30-40	153	158
40-50	186	152
50-60	290	208
60-70	202	186
70-80	124	114
Oltre 80	74	47
Non dichiarato	305	421
Totale	1714	1584



5.2 INFORMAZIONI RELATIVE AL POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ SE PERTINENTI

L'ente non possiede particolari certificazioni, in ragione del fatto che per le attività svolte non sono richieste.

5.3 ELEMENTI E FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

Non si rilevano particolari elementi o fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali. È sicuramente da ritenersi indispensabile il rapporto convenzionale con AREU che rappresenta il soggetto pubblico che garantisce, attraverso contributi e corrispettivi, il mantenimento dell'associazione.

Nel corso del 2023 sono entrati 33 nuovi soci tecnici, di cui 26 Aspiranti OSA, 5 Aspiranti OSB e 2 Aspiranti OTS. Lo scostamento rispetto all'anno precedente è da imputare ad un progetto sperimentale legato alla figura OSB. Questi numeri sono sicuramente un segno di salute per l'associazione e lasciano intravedere un'affezione e un'attrattiva nei confronti del CNSAS LOMBARDO APS. In oltre, al fine di consentire una crescita fisiologica della struttura e garantire continuità di servizio anche per il futuro, è stato messo a bilancio un corso di formazione per nuovi tecnici di elisoccorso.

	2023	2022
Aspirante OSB	5	17
Aspirante OSA	26	34
Aspirante OTS	2	4
Totale	33	55



6.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA



6.1 PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Le entrate e i proventi economici dell'associazione CN-SAS LOMBARDO APS nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, rilevate secondo il principio della

competenza economica, ammontano complessivamente ad euro 4.550.090 di cui derivanti da attività di interesse generale euro 4.468.151. Di seguito si riporta il prospetto di bilancio redatto secondo gli schemi di cui al D.M. n. 39 de 5 marzo 2020.

STATO PATRIMONIALE

	31/ 12/ 2023	31/ 12/ 2022
Attivo		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinari	-	-
3) attrezzature	-	-
4) altri beni	-	-
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-

	31/ 12/ 2023	31/ 12/ 2022
Totale immobilizzazioni materiali	-	-
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	-	-
b) imprese collegate	-	-
c) altre imprese	-	-
Totale partecipazioni	-	-
2) crediti	-	-
a) verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate	-	-
c) verso altri enti del Terzo settore	-	-
d) verso altri	-	-
Totale crediti	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	-	-
Totale immobilizzazioni (B)	-	-
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	-
4) prodotti finiti e merci	-	-
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	-	-
II - Crediti	-	-
1) verso utenti e clienti	1.235	19.025
esigibili entro l'esercizio successivo	1.235	19.025
2) verso associati e fondatori	1.502	148
esigibili entro l'esercizio successivo	1.502	148
3) verso enti pubblici	1.363.207	1.504.608
esigibili entro l'esercizio successivo	1.363.207	1.504.608
4) verso soggetti privati per contributi	-	-
5) verso enti della stessa rete associativa	-	-
6) verso altri enti del Terzo settore	13.420	23.040
esigibili entro l'esercizio successivo	13.420	23.040
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-
9) crediti tributari	86.074	108.983
esigibili entro l'esercizio successivo	86.074	108.983
10) da 5 per mille	-	-
11) imposte anticipate	-	-

	31/ 12/ 2023	31/ 12/ 2022
12) verso altri	33.399	23.272
esigibili entro l'esercizio successivo	33.399	23.272
Totale crediti	1.498.837	1.679.076
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	508.128	520.347
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	730	863
Totale disponibilita' liquide	508.858	521.210
Totale attivo circolante (C)	2.007.695	2.200.286
D) Ratei e risconti attivi	15.499	4.175
Totale attivo	2.023.194	2.204.461
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Fondo di dotazione dell'ente	90.000	90.000
II - Patrimonio vincolato	-	-
1) riserve statutarie	-	-
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-
3) riserve vincolate destinate da terzi	-	-
Totale patrimonio vincolato	-	-
III - Patrimonio libero	-	-
1) riserve di utili o avanzi di gestione	325.175	526.441
2) altre riserve	-	(1)
Totale patrimonio libero	325.175	526.440
IV - Avanzo/ disavanzo d'esercizio	19.689	(20.966)
Totale patrimonio netto	434.864	595.474
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) altri	629.209	403.203
Totale fondi per rischi ed oneri	629.209	403.203
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	17.499	22.952
D) Debiti		
1) debiti verso banche	-	-
2) debiti verso altri finanziatori	-	-
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	-	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	-	-

	31/ 12/ 2023	31/ 12/ 2022
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-
6) acconti	-	-
7) debiti verso fornitori	667.562	939.755
esigibili entro l'esercizio successivo	667.562	939.755
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) debiti tributari	70.968	40.687
esigibili entro l'esercizio successivo	70.968	40.687
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	23.655	20.411
esigibili entro l'esercizio successivo	23.655	20.411
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	61.155	78.597
esigibili entro l'esercizio successivo	61.155	78.597
12) altri debiti	118.282	103.382
esigibili entro l'esercizio successivo	118.282	103.382
Totale debiti	941.622	1.182.832
E) Ratei e risconti passivi	-	-
Totale passivo	2.023.194	2.204.461

RENDICONTO GESTIONALE

Oneri e costi	31/ 12/ 2023	31/ 12/ 2022	Proventi e ricavi	31/ 12/ 2023	31/ 12/ 2022
A) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	4.282.419	3.771.472	A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	4.468.151	3.933.227
1) Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci da attività di interesse generale	345.742	357.303	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	-	-
2) Costi per servizi da attività di interesse generale	2.350.738	2.099.417	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-
3) Costi per godimento di beni di terzi da attività di interesse generale	103.931	85.919	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori da attività di interesse generale	-	-
4) Costi per il personale da attività di interesse generale	627.042	622.237	4) Erogazioni liberali	193.694	85.437
5) Ammortamenti da attività di interesse generale	548.491	297.455	5) Proventi del 5 per mille	36.289	12.496
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Contributi da soggetti privati da attività di interesse generale	66.434	96.727
6) Accantonamenti per rischi ed oneri da attività di interesse generale	237.352	265.134	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi da attività di interesse generale	-	-
7) Oneri diversi di gestione da attività di interesse generale	69.123	44.007	8) Contributi da enti pubblici da attività di interesse generale	3.965.863	3.635.666
8) Rimanenze iniziali da attività di interesse generale	-	-	9) Proventi da contratti con enti pubblici da attività di interesse generale	-	-
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	205.871	102.901

			31/ 12/ 2023	31/ 12/ 2022
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	205.871 102.901
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	11) Rimanenze finali da attività di interesse generale	- -
Totale costi e oneri da attività di interesse generale	4.282.419	3.771.472	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	4.468.151 3.933.227
-	-	-	Avanzo/ disavanzo attività di interesse generale (+/-)	185.732 161.755
B) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DIVERSE	75.275	103.498	B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DIVERSE	81.939 90.145
1) Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci da attività diverse	6.211	14.611	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori da attività diverse	- -
2) Costi per servizi da attività diverse	51.837	56.886	2) Contributi da soggetti privati da attività diverse	- -
3) Costi per godimento di beni di terzi da attività diverse	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi da attività diverse	81.939 90.145
4) Costi per il personale da attività diverse	15.636	31.246	4) Contributi da enti pubblici da attività diverse	- -
5) Ammortamenti da attività diverse	554	750	5) Proventi da contratti con enti pubblici da attività diverse	- -
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi da attività diverse	- -
6) Accantonamenti per rischi ed oneri da attività diverse	1.037	-	7) Rimanenze finali da attività diverse	- -
7) Oneri diversi di gestione da attività diverse	-	5	-	- -
8) Rimanenze iniziali da attività diverse	-	-	-	- -
Totale costi e oneri da attività diverse	75.275	103.498	Totale ricavi, rendite e proventi da attività diverse	81.939 90.145
-	-	-	Avanzo/ disavanzo attività diverse (+/-)	6.664 (13.353)
C) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	-	-	C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	- -
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	- -
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	- -
3) Altri oneri da attività di raccolta fondi	-	-	3) Altri proventi da attività di raccolta fondi	- -
Totale costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	- -
-	-	-	Avanzo/ disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	- -
D) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI	-	-	D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI	- -
1) Oneri su rapporti bancari	-	-	1) Proventi da rapporti bancari	- -
2) Oneri su prestiti	-	-	2) Proventi da altri investimenti finanziari	- -
3) Oneri da patrimonio edilizio	-	-	3) Proventi da patrimonio edilizio	- -
4) Oneri da altri beni patrimoniali	-	-	4) Proventi da altri beni patrimoniali	- -
5) Accantonamenti per rischi ed oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	5) Altri proventi da attività finanziarie e patrimoniali	- -

Oneri e costi	31/ 12/ 2023	31/ 12/ 2022	Proventi e ricavi	31/ 12/ 2023	31/ 12/ 2022
6) Altri oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
	-	-	Avanzo/ disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-	-
E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE	139.651	145.046	E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE	-	-
1) Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci di supporto generale	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Costi per servizi di supporto generale	139.609	144.966	2) Altri proventi di supporto generale	-	-
3) Costi per godimento di beni di terzi di supporto generale	-	-		-	-
4) Costi per il personale di supporto generale	-	-		-	-
5) Ammortamenti di supporto generale	-	-		-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-		-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri di supporto generale	-	-		-	-
7) Altri oneri di supporto generale	42	80		-	-
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
Totale costi e oneri di supporto generale	139.651	145.046	Totale proventi di supporto generale	-	-
TOTALE ONERI E COSTI	4.497.345	4.020.016	TOTALE PROVENTI E RICAVI	4.550.090	4.023.372
	-	-	Avanzo/ disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	52.745	3.356
	-	-	- Imposte	(33.056)	(24.322)
	-	-	- Avanzo/ disavanzo d'esercizio (+/-)	19.689	(20.966)

CNSAS Lombardo
il Presidente
Luca Vitali



6.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Si precisa che i ricavi contenuti nella voce 4.A.8 possono essere così suddivisi:

- Contributi da enti pubblici a sostegno dell'ente euro 1.956.030.
- Contributi da enti pubblici per progetti specifici euro 100.000.
- Contributi da enti pubblici aventi natura corrispettiva - Attività di elisoccorso euro 1.432.479.
- Contributi da enti pubblici aventi natura corrispettiva - Attività di formazione euro 477.354.

Le ultime due voci in particolare sono componenti economici positivi rappresentati dai corrispettivi aventi natura corrispettiva riconosciuti da AREU all'associazione, in forza della convenzione in vigore tra i citati soggetti. Da sottolineare come la citata convenzione preveda che per questi corrispettivi, sebbene abbiano una natura sinallagmatica, AREU riconosca al CNSAS LOMBARDO APS corrispettivi non eccedenti ai costi connessi all'erogazione dei servizi prestati, costi che vengono effettivamente sostenuti e puntualmente rendicontati.





Ai sensi della Legge n. 124 del 04/08/2017 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza) l'ente ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet, entro la scadenza prevista dalla normativa, il prospetto sotto esposto da pubblicità dei vantaggi ricevuti dalle pubbliche ammi-

nistrazioni di qualsiasi genere essi siano, anche di natura contrattualistica, anche di risorse strumentali (es. anche un bene dato in comodato d'uso) e anche il 5XMille. Come prevede la normativa vigente questi importi devono essere valorizzati secondo il principio "di cassa".

Tipologia di contributo	Ente erogatore	Somma ricevuta	Causale
Contributo corrispettivo (contratto o accreditamento)	FUNIVIA BOARIO TERME - BORNO SPA	€ 18.260,00	Corrispettivo per attività di assistenza su piste da sci
	A.R.E.U.	€ 1.909.837,99	Corrispettivo per attività formativa e di supporto all'elisoccorso
	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PROV. SONDRIO	€ 426,24	Corrispettivo per corso formazione gestori rifugio
	AZ. DI PROMOZIONE E SVILUPPO TURISTICO LIVIGNO	€ 4.500,00	Corrispettivo per assistenza gare 2021
Contributo liberalità (convenzione)	A.R.E.U.	€ 1.986.824,44	Contributo per attività istituzionale
Contributo liberalità (domanda)	COMUNITÀ MONTANE	€ 24.032,89	Contributo per acquisto beni strumentali all'attività istituzionale
	COMUNI E PROVINCE	€ 21.152,82	Contributo per attività istituzionale
	CNSAS	€ 66.434,22	Contributo per acquisto beni strumentali all'attività istituzionale
Godimento di beni di proprietà di enti pubblici (comodato d'uso gratuito)	COMUNE DI LECCO	€ 257.040,00	Immobile sito in Via B. Buozi 36
	COMUNE DI CHIESA IN VALMALENCO	€ 64.000,00	Locali dati in uso nel comune
Rimborso/sostenimento di spese da parte dell'ente pubblico (assicurazione volontari)	AG. ENTRATE	€ 27.068,00	contributi COVID art.1 DL n.41 del 2021
	AGESCI REG LOMBARDIA	€ 100,00	Contributo per attività istituzionale
Riduzioni o esenzioni concesse direttamente dall'ente pubblico alla fondazione/associazione (concessi ad personam)			
Contributo liberalità (Convenzione con Protezione Civile)	REGIONE LOMBARDIA	€ 4.788,50	Contributo per attività istituzionale
Totale		€ 4.384.465,10	



6.2 INFORMAZIONI SULLA RACCOLTA FONDI

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 l'associazione CNSAS LOMBARDO APS non ha effettuato raccolte pubbliche di fondi.

6.3 CRITICITÀ SEGNALATE DAGLI AMMINISTRATORI EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER MITIGARE GLI EFFETTI NEGATIVI

Nel corso dell'esercizio 2023 l'associazione ha riscontrato momenti di difficoltà finanziaria nel fare fronte agli impegni a breve termine, in ragione dell'allungamento dei tempi di liquidazione di contributi attesi. L'organo di amministrazione e gli uffici amministrativi dell'ente hanno prontamente gestito la criticità accendendo affidamenti bancari temporanei con uno degli istituti di credito di fiducia (linee di credito congrue alle esigenze ed al tipo di ente richiedente), resolvendo e gestendo le difficoltà del momento. Detti affidamenti sono stati puntualmente chiusi non appena i fondi attesi sono stati incassati.



7.

ALTRE INFORMAZIONI



7.1 INDICAZIONE SUI CONTENZIOSI/SULLE CONTROVERSIE IN CORSO, RILEVANTI AI FINI DELLE RENDICONTAZIONE SOCIALE

Alla data di chiusura dell'esercizio 2023 in capo all'associazione CNSAS LOMBARDO APS non risultano in essere contenziosi o controversie.

7.2 INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE SE RILEVANTI CON RIFERIMENTO ALL'ATTIVITÀ DELL'ENTE

L'attività propria del CNSAS LOMBARDO APS è in stretto contatto con l'ambiente naturale, in particolar modo con quello montano. La cura, l'attenzione ma soprattutto il rispetto dell'ambiente sono da sempre uno dei valori propri dell'associazione e di tutti gli associati. Chi studia, conosce, vive e ama la montagna, non può non avere pieno rispetto della natura essendo pienamente consapevole del valore della stessa per la sopravvivenza dell'uomo.

Prosegue il progetto, approvato da AREU, volto all'ammmodernamento del parco autoveicoli e motoveicoli dell'ente al fine di consentire un adeguamento dei mezzi con cui viene svolta l'attività associativa, migliorando l'impatto ambientale sostituendo veicoli vetusti, meno rispettosi dell'ambiente, con mezzi più efficienti ed ecologici.

7.3 ALTRE INFORMAZIONI DI NATURA NON FINANZIARIA

L'anno 2023, a conclusione di un percorso innovativo per l'organizzazione, ha visto concretizzarsi stabilmente la presenza in centrale operativa Soreu Alpina di un tecnico del soccorso alpino (TCO), riconosciuta come figura professionale del Soccorso Alpino e Speleologico dalla Legge del 13/10/2020 n. 126. Dopo una fase sperimentale durata un anno, a partire dal giugno del 2022 il servizio è divenuto definitivo. Alla data di redazione del presente documento, ci sono 9 Tecnici che operano quotidianamente in H12 presso la SOREU Alpina, coadiuvando le azioni delle altre figure e aumentando l'efficacia nella gestione dei soccorsi. Nel corso del 2023, inoltre, si è iniziato a valutare la possibilità di introdurre un servizio H24 e di raddoppiare la presenza del TCO nei periodi estivi in cui si ha un notevole picco di interventi simultanei.

7.4 INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E APPROVAZIONE DEL BILANCIO

La Direzione Regionale del CNSAS LOMBARDO APS ha approvato il progetto di bilancio economico-finanziario nella seduta del 21/05/2024. In quella stessa riunione la Direzione Regionale ha approvato altresì il progetto del presente bilancio sociale. Tutti i consiglieri hanno riconosciuto l'utilità del documento che, meglio del bilancio contabile, mira a dare una rappresentazione più completa e profonda dell'associazione, dei suoi scopi ed obiettivi e di come agisce per raggiungerli.

8.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO (MODALITA' DI EFFETTUAZIONE ED ESITI)

L'associazione CNSAS LOMBARDO APS al momento della redazione del presente documento vede in carica l'Organo di Controllo, in modo monocratico, e l'Organo di Revisione Legale, in modo monocratico. Questi organi nel corso del loro mandato hanno espletato le funzioni agli stessi preposte, ognuno per i propri compiti, verificando la corretta tenuta delle scritture contabili e la veridicità delle stesse, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi in occasione delle verifiche periodiche, partecipando alle riunioni della Direzione Regionale e dell'Assemblea Regionale, verificato la conformità delle delibere prese dagli organi associativi allo Statuto ed alla Legge, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati giungendo così alla relazione positiva al bilancio d'esercizio.

L'Organo di Controllo ha altresì verificato la rispondenza del presente documento ai dettami delle norme vigenti, in particolar modo a quanto previsto dal Decreto del 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pubblicato in G.U. n.186 del 09 agosto 2019.

In considerazione di quanto sopra l'Organo di Controllo può quindi asserire:

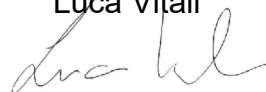
- che l'ente ha svolto in via esclusiva o principale una o più attività tra quelle previste dall'articolo 5, comma 1, del D.Lgs.n.117/2017, nonché, eventualmente, di attività diverse purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e stru-

mentalità definiti dal DM di cui all'articolo 6 del D. Lgs. 117/2017;

- che nell'attività di raccolta fondi, l'ente rispetta i principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori ed il pubblico, in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'articolo 7, comma 2, del D. Lgs. n.117/2017;
- che l'ente non persegue finalità di lucro; tale condizione risulta dai seguenti elementi;
- il patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti, quali ricavi, rendite, proventi ed entrate comunque denominate, è destinato esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria;
- è stato osservato il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve, tenendo altresì conto di quanto stabilito dall'art.8, comma 3, lettere da a) ad e) del D. Lgs. n.117/2017.

Gli organi di controllo previsti dagli articoli 30 e 31 del D.Lgs. 117/2017 sono stati nominati dall'assemblea regionale in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio 2020.

CNSAS Lombardo
il Presidente
Luca Vitali





5X1000 AL SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO

CON NOI, IN OGNI MISSIONE. DA 70 ANNI

DONA IL 5X1000 AL CORPO NAZIONALE SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO.

BASTA UNA FIRMA SULLA TUA DICHIARAZIONE DEI REDDITI.

70 ANNI DI ATTIVITÀ, 261 STAZIONI, 7131 TECNICI QUALIFICATI

E OLTRE 10000 INTERVENTI ALL'ANNO. SCOPRI COME DONARE:



CNSAS LOMBARDIA - CODICE FISCALE 02202060139

Ai nostri sostenitori non costa nulla, a noi permette di operare sempre meglio al servizio della comunità

È un gesto concreto di vicinanza nei confronti di chi dedica tempo e passione per la sicurezza in montagna



Sede Legale: Largo Caleotto 29/30 – 23900 Lecco (LC)

Codice fiscale 02202060139 Partita Iva 03686290135

Associazione di Promozione Sociale iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore

Sezione b) Associazione di promozione sociale - Repertorio n. 88469 del 15/12/2022

Telefono: 0341 353755 - Sito web: www.sasl.it