



BILANCIO SOCIALE 2025

CORPO NAZIONALE
SOCCORSO ALPINO
E SPELEOLOGICO
SERVIZIO LOMBARDO

Un gesto concreto di vicinanza
a chi dedica tempo e passione
per la sicurezza in montagna



■ SOMMARIO



1. METODOLOGIA ADOTTATA PER REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
1.1 Standard di rendicontazione utilizzati	5
1.2 Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione	7
1.3 Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione	7
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
2.1 Dati dell'ente	8
2.2 Area territoriale di operatività	9
2.3 Missione: valori e finalità perseguite	9
2.4 Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del D.Lgs. n.117/2017 (oggetto sociale)	10
2.5 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	12
2.6 Collegamento con altri enti del terzo settore	12
2.7 Contesto di riferimento	12
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
3.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
3.2 Sistema di governo e controllo (articolazione, responsabilità e composizione degli organi)	16
3.3 Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente, quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie	19
3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	20
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	22
4.1 Tipologia, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente con retribuzione o a titolo volontario, con esclusione dei lavoratori distaccati presso altri enti	22
4.2 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti	23
4.3 Natura delle attività svolte dai volontari	24



4.4 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e importi rimborsi ai volontari.....	24
4.5 Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo,..... ai dirigenti nonché agli associati	24
4.6 Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	26
4.7 In caso di rimborso ai volontari, a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione	26
4.8 Importo dei rimborsi complessivi annuali e numero dei volontari che ne hanno usufruito.....	27
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	28
5.1 Informazioni qualitative e quantitative	28
5.2 Obiettivi di particolare rilievo raggiunti nel corso del 2025	29
5.3 Informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità se pertinenti	35
5.4 Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure per prevenire tali situazioni.....	35
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	36
6.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	36
6.2 Informazioni sulla raccolta fondi	44
6.3 Criticità segnalate dagli amministratori emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per	44
7. ALTRE INFORMAZIONI	45
7.1 Indicazione sui contenziosi/sulle controversie in corso, rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	45
7.2 Informazioni di tipo ambientale se rilevanti con riferimento all'attività dell'ente	45
7.3 Altre informazioni di natura non finanziaria.....	45
7.4 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio.....	45
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE ED ESITI)	46

1.

METODOLOGIA ADOTTATA PER REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE



Il presente documento viene redatto secondo la normativa vigente ai sensi dell'articolo 14 del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017) ed è rivolto a tutti i portatori di interesse dell'associazione.

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8 comma 3 del D.lgs. n. 117/2017, in particolare:

- i compensi individuali ad amministratori, sindaci e a chiunque rivesta cariche sociali sono proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque non sono superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;
- le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi non sono superiori del 40% rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere b), e y);

- l'acquisto di beni o servizi è avvenuto per corrispettivi non superiori al loro valore normale;
- le cessioni di beni e le prestazioni di servizi nei confronti di chiunque sono avvenute a condizioni di mercato;
- gli interessi passivi, in dipendenza di prestiti di ogni specie, sono corrisposti nei limiti di quanto previsto dall'articolo 8 comma 3 lettera e) del D.lgs. n. 117/2017.

L'Ente svolge, anche, attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. n. 117/2017 e delle quali è dato conto con riferimento agli aspetti di pertinenza del bilancio sociale nel presente documento.



1.1 STANDARD DI RENDICONTAZIONE UTILIZZATI

Il bilancio sociale dell'associazione CORPO NAZIONALE SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO SERVIZIO LOMBARDO O.D.V. è lo strumento di rendicontazione annuale di tutte le attività svolte dall'ente sotto il profilo narrativo, gestionale ed economico-finanziario.

Il periodo di riferimento è l'anno solare 2025 e le informazioni relative agli obiettivi e al contesto, agli organigrammi e alle risorse umane, ai progetti e ai contenuti sono aggiornate al 31/12/2025.

La finalità della rendicontazione è quella di migliorare la qualità e la trasparenza delle informazioni destinate a tutti i portatori di interesse, con particolare attenzione all'ottenimento di un documento leggibile e fluido che integri indicatori economici e non e analisi qualitative.

La realizzazione è stata curata dalla Direzione Regionale, che ha predisposto una prima bozza poi sottoposta all'approvazione della Direzione Regionale stessa appositamente convocata. A seguire è stato oggetto di approvazione definitiva da parte dell'Assemblea Regionale.



1. METODOLOGIA ADOTTATA PER REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE



Il documento è stato redatto ispirandosi ai principi di redazione indicati nel Decreto del 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pubblicato in G.U. n.186 del 09 agosto 2019 e che si possono così riassumere:

- **RILEVANZA:** intesa come la volontà di fornire le informazioni rilevanti alla comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività. Queste informazioni sono considerate rilevanti anche solo quando potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.
- **COMPLETEZZA:** intesa come l'attenzione nell'inserimento di tutte le informazioni ritenute utili per consentire agli stakeholder, previa identificazione degli stessi, di conoscere e potere valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.
- **TRASPARENZA:** intesa come la cura nell'esporre informazioni vere e in conformità ad un chiaro ragionamento logico che ne ha condotto la rilevazione e classificazione.
- **NEUTRALITÀ:** intesa come la rappresentazione delle informazioni in modo imparziale, impegnandosi a documentare sia gli aspetti positivi che gli aspetti negativi.
- **COMPETENZA DI PERIODO:** intesa come la rendicontazione di attività e risultati sociali svoltesi nell'anno di riferimento.
- **COMPARABILITÀ:** intesa come la necessità di rendere possibile al lettore un confronto sia temporale che, per quanto possibile, spaziale.
- **CHIAREZZA:** intesa come l'esposizione in modo chiaro e comprensibile, accessibile anche ai lettori non esperti, dei dati e delle informazioni.
- **VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ:** intese come l'esposizione di dati e informazioni derivanti da fonti informative attendibili, puntualmente citate nel documento.
- **ATTENDIBILITÀ:** intesa come l'attenzione a presentare dati certi e non soggetti a sovrastime o sottostime.
- **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** intesa come la richiesta alle terze parti coinvolte nel processo di trattazione di specifici aspetti del bilancio sociale di garantire una completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Questo Bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea soci del 23/06/2026, che ne ha deliberato l'approvazione.



1.2 CAMBIAMENTI SIGNIFICATIVI DI PERIMETRO O METODI DI MISURAZIONE RISPETTO AL PRECEDENTE PERIODO DI RENDICONTAZIONE

Con riferimento alla redazione del bilancio sociale relativo all'anno 2025 non sussistono cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente bilancio sociale.

1.3 ALTRE INFORMAZIONI UTILI PER COMPRENDERE IL PROCESSO E LA METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

Il documento di seguito illustrato è stato redatto a più mani, da parte dei responsabili degli uffici amministrativi dell'ente, del Presidente dell'associazione in carica durante l'esercizio e dei membri della Direzione Regionale, del responsabile interno dell'IT ed anche infine con il supporto dei consulenti fiscali dell'associazione stessa.

Ogni autore ha messo a disposizione le proprie competenze, la propria conoscenza della storia e la visione condivisa del futuro dell'associazione stessa.



2.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



2.1 DATI DELL'ENTE

L'associazione "CORPO NAZIONALE SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO – SERVIZIO REGIONALE LOMBARDO – ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO" è un'associazione iscritta al Registro Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) nella sezione a) Organizzazioni di

Volontariato al Repertorio n. 88469 del 23/01/2026. Prima di tale data l'associazione risultava essere una Associazione di Promozione Sociale iscritta nell'apposita sezione del RUNTS. Di seguito vengono quindi presentati i principali dati inerenti all'associazione al 31 dicembre 2025 (ancora identificata come APS).

Denominazione	CORPO NAZIONALE SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO SERVIZIO LOMBARDO Associazione di Promozione Sociale in breve CNSAS LOMBARDO APS
Indirizzo sede legale e operativa	LARGO CALEOTTO 29/30 - LECCO (LC)
Forma giuridica e modello di riferimento	ENTE SENZA SCOPO DI LUCRO - ASSOCIAZIONE RICONOSCIUTA
Tipologia	ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
Data di costituzione	29 Ottobre 1984
Luogo di costituzione	Bergamo
Rappresentante legale	Astori Marco
Codice Fiscale – Partita Iva	02202060139 - 03686290135
N° iscrizione Registro Unico Nazionale del Terzo Settore	RUNTS Sezione b) Associazione di promozione sociale - Repertorio n. 88469 del 15/12/2022
Personalità giuridica	Registro Regionale delle Persone Giuridiche n.2150 – Regione Lombardia D.P.G.R. n.13491 del 15.09.2005 - confermata RUNTS
R.E.A.	LC-302097
Registro Imprese	COMO – LECCO
Telefono e Fax	0341-353755
PEC	lombardia@cert.cnsas.it
Codice ateco	86.99.09 - altre attività varie per la salute umana n.c.a.
Altre sedi operative	Caiolo (SO) via Palù 1/c Clusone (BG) via Lama 1 Stezzano (BG) via Fiume Po Lecco (LC) via Buozzi 36 Edolo (BS) via Morino



2.2 AREA TERRITORIALE DI OPERATIVITÀ

L'associazione esaurisce le proprie finalità nell'ambito territoriale della Regione Lombardia, provvedendo alla vigilanza e prevenzione degli infortuni, al soccorso degli infortunati e dei pericolanti e al recupero dei caduti in ambiente impervio e ostile, montano e ipogeo.

In quanto articolazione territoriale del CNSAS, tuttavia, su richiesta del Presidente nazionale, l'associazione CNSAS LOMBARDO ODV mette a disposizione proprie risorse per l'effettuazione di interventi, in particolare in ambito di protezione civile, di rilevanza nazionale o che non possono essere risolti dalle capacità operative di un singolo servizio regionale.

L'associazione è strutturata in Delegazioni-Zone.

Il CNSAS LOMBARDO ODV è costituito da n. 4 Zone di soccorso alpino e da n. 1 Zona di soccorso speleologico così identificate:

a. Zone alpine:

- V Bresciana,
- VI Orobica,
- VII Valtellina-Valchiavenna
- XIX Lariana;

b. Zona speleologica:

- IX Speleologica.

A capo di ciascuna Zona è posto un Delegato. Ogni Zona a sua volta, è suddivisa nelle Stazioni, 31 di Soccorso alpino ed 1 di Soccorso speleologico.

Un Tecnico di Elisoccorso (TE), figura specialistica del CNSAS, è parte della equipe sanitaria degli elisoccorsi lombardi ed opera quotidianamente H24 e/o H12 nelle basi operative di AREU.

2.3 MISSIONE: VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

Il CNSAS LOMBARDO ODV è un'organizzazione di volontariato e pertanto un'associazione senza scopo di lucro. Ha tra i suoi valori fondanti quello della solidarietà umana ed alpinistica, declinata senza presunzione, con la forza di chi crede in un progetto e con la tenacia di chi le montagne è abituato a salirle.

Possiede le competenze alpinistiche, tecnico/organizzative e sanitarie che hanno permesso di qualificarsi come una organizzazione su base volontaria che possiede standard operativi altamente professionali, riconosciuta quale componente irrinunciabile del sistema di soccorso tecnico e sanitario nell'ambito territoriale di competenza.

La sua mission da sempre è quella di soccorrere le persone in difficoltà in ambiente montano, nell'ambiente ipogeo e nelle zone impervie del territorio di competenza. Si può affermare che le operazioni di soccorso esistano da quando esiste, per necessità o per diletto, l'abitudine di andare in montagna. E qui nelle popolazioni di montagna, guide alpine, portatori, gestori di rifugi alpini, alpinisti esperti con sufficienti capacità

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



per portar soccorso a chi ne aveva bisogno, di fatto e spontaneamente, si radunavano e costituivano i gruppi di soccorso. Persegue le proprie finalità prevalentemente nell'ambito territoriale della Regione Lombardia.

Gli uomini, il territorio di appartenenza e le montagne: è in questa stretta relazione che si formano e si muovono i soccorritori alpini.

La conoscenza dell'ambiente montano e delle tecniche operative diventa patrimonio condiviso. Le attività rappresentano un costante laboratorio dove il comune sentire si trasforma in fiducia, confronto sulle scelte operative, capacità di lavorare in squadra. La professionalità che ne deriva assume valenza civica nello svolgimento di missioni di soccorso al servizio della comunità.

Le finalità del CNSAS, definite con chiarezza dalla legge vigente ed in particolare modo dalla 74/2001 e dalla 126 del 13 ottobre 2020, sono:

- provvedere al soccorso degli infortunati, dei pericolanti, dei soggetti in imminente pericolo di vita e a rischio di evoluzione sanitaria, alla ricerca e al soccorso dei dispersi e al recupero dei caduti nel territorio montano, nell'ambiente ipogeo e nelle zone impervie del territorio nazionale;
- contribuire alla prevenzione e alla vigilanza degli infortuni nell'esercizio delle attività alpinistiche, scialpinistiche, escursionistiche e degli sport di

montagna, delle attività speleologiche e di ogni altra attività connessa alla frequentazione a scopo turistico, sportivo, ricreativo e culturale, ivi comprese le attività professionali, svolte in ambiente montano, ipogeo e in ambienti ostili e impervi.

2.4 ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE FACENDO RIFERIMENTO ALL'ART. 5 DEL D.LGS. N.117/2017 (OGGETTO SOCIALE)

L'Associazione, che non ha scopo di lucro, persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento, in via principale, di attività di interesse generale, avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei propri associati, nei settori di cui all'art. 5, comma 1, lettere b) (interventi e prestazioni sanitarie), y) (protezione civile) del D.lgs. 117/2017.

In particolare, al fine di perseguire le finalità di cui ai precedenti commi, l'Associazione intende:

- attuare la prevenzione e la vigilanza degli infortuni nell'esercizio delle attività turistiche, sportive, ricreative, culturali e lavorative e di ogni altra attività svolta in ambiente montano, ipogeo e in ambienti ostili e impervi del territorio;
- effettuare gli interventi di ricerca e soccorso, recupero e trasporto sanitario e non sanitario degli infortunati, dei pericolanti e dei soggetti in imminente



pericolo di vita, nonché di quelli a rischio evolutivo sanitario, dei dispersi e degli scomparsi, il recupero e il trasporto dei caduti in ambiente montano, ipogeo e in ogni altro ambiente ostile ed impervio del territorio, in stretta collaborazione con il Sistema di urgenza ed emergenza sanitaria territorialmente competente per il quale rappresenta “riferimento esclusivo” per l’attuazione del soccorso sanitario ai sensi dell’art. 2, comma 2 della Legge n. 74/01;

- effettuare, quale organizzazione periferica del CNSAS, struttura del servizio nazionale della protezione civile ai sensi dell’art. 13 comma 1, lettera e) del D.Lgs. 2 gennaio 2018, n. 1, in cooperazione con il Servizio di protezione civile nazionale e della Regione Lombardia, gli interventi di ricerca, soccorso, recupero e trasporto in caso di emergenze o calamità inquadabili come attività di protezione civile, e nell’ambito delle proprie competenze istituzionali e degli obblighi di legge previsti, mettendo a disposizione su richiesta del Presidente nazionale, le proprie risorse per l’effettuazione di interventi di rilevanza nazionale o che non possano essere risolti dalle capacità operative di un singolo Servizio regionale, anche nel campo della tutela dei beni artistici e culturali;
- curare la formazione, l’addestramento e l’aggiornamento del proprio personale tecnico e del proprio personale con funzioni logistiche ed amministrative;
- informare, formare, addestrare e aggiornare il socio nell’ambito delle normative vigenti in materia, degli indirizzi e delle direttive impartite dall’Assemblea nazionale, dalla Direzione nazionale e dalle Scuole nazionali del CNSAS;
- curare, per quanto di competenza, la formazione, l’aggiornamento e la verifica del personale del Servizio sanitario regionale secondo quanto disposto dalla Legge 21 marzo 2001, n. 74;
- creare, implementare, sviluppare tecniche e tecnologie, materiali ed attrezzature, dispositivi di vario genere e natura espressamente rivolti a potenziare ed ottimizzare la propria attività;
- contribuire all’educazione e sensibilizzazione dei giovani, e dei cittadini in genere, al rispetto e alla conoscenza dell’ambiente montano e ipogeo, al fine di favorire un equilibrato rapporto tra la persona e la natura e la prevenzione di incidenti e infortuni in ambiente montano e ipogeo;
- svolgere e organizzare, in proprio o con la collaborazione di altri organismi, seminari, incontri, corsi di specializzazione, di qualificazione e formazione rivolti anche a terzi, dibattiti, conferenze e convegni attinenti allo scopo dell’Associazione;
- produrre, distribuire e diffondere materiale scientifico, tecnico, culturale, didattico, attraverso qualsiasi mezzo di divulgazione;

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



- collaborare con gli Enti e le Amministrazioni dello Stato, con Enti pubblici e privati e con soggetti privati, per il raggiungimento delle finalità d'istituto di cui ai punti precedenti e per ottemperare agli obblighi di legge.

2.5 ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

L'associazione CNSAS LOMBARDO ODV, come previsto da Statuto, può esercitare anche attività di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 117/2017 quali attività commerciali secondarie, marginali e strumentali al finanziamento delle attività di interesse generale nonché al raggiungimento degli scopi istituzionali.

2.6 COLLEGAMENTO CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

L'associazione CNSAS LOMBARDO ODV nel perseguimento delle finalità istituzionali collabora con diversi soggetti, sia della pubblica amministrazione che soggetti privati.

Il principale interlocutore attraverso e grazie al quale può esercitare il proprio operato è AREU (Agenzia Regionale di Emergenza e Urgenza).

I principali enti del terzo settore con cui il CNSAS LOMBARDO ODV entra in collegamento sono di seguito elencati:

- Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico (CN-

SAS Nazionale)

- Protezione Civile
- Club Alpino Italiano (CAI)
- Croce Rossa Italiana
- ANPAS
- Rete Nazionale Misericordia & Solidarietà a cui afferiscono le associazioni di FVS e FAPS

2.7 CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il CNSAS LOMBARDO ODV è incaricato di svolgere ed attuare un servizio di pubblica utilità, garantendo quale obiettivo primario il soccorso tecnico-sanitario e l'attività di protezione civile nel contesto montano ed ipogeo e nelle zone impervie.

Attua le proprie finalità nell'ambito territoriale della Regione Lombardia e concorre, su richiesta del CNSAS nazionale, agli interventi di rilievo nazionale in ambito speleologico e di protezione civile.

In ambito regionale opera in convenzione con AREU, su attivazione delle SOREU territorialmente competenti, per gli interventi di emergenza e urgenza di tipo sanitario e per la ricerca dei dispersi, in convenzione con il Dipartimento di Protezione Civile per gli interventi in occasione di calamità naturali e nell'ambito dei Piani provinciali, o comunque su attivazione delle locali Prefetture, per la ricerca di persone scomparse in ambito montano e nelle zone impervie del territorio regionale.

Tutte le scelte dell'Associazione sono ispirate ai principi,



statutariamente definiti, di solidarietà, mutualità e fiducia reciproca tra i soci.

La dichiarazione della visione *“Dove nessun altro può arrivare, come nessun altro sa fare”*, riassume la caratteristica distintiva del CNSAS LOMBARDO ODV, che è quella di coniugare al massimo livello capacità tecniche alpinistiche e competenze di tipo sanitario per portare soccorso in ambiente impervio e ostile, H24 e con qualsiasi condizione meteorologica, con o senza l'utilizzo del mezzo aereo. Il livello di preparazione dei propri operatori e la loro approfondita conoscenza dei luoghi in cui svolgono gli interventi di soccorso e il livello delle dotazioni tecniche, caratterizzano l'eccellenza operativa del CNSAS nei propri ambiti di competenza. Gli uomini, il territorio di appartenenza e le montagne: è in questa stretta relazione che si formano e si muovono i soccorritori alpini.

Il CNSAS LOMBARDO ODV è una articolazione territoriale del *“Corpo nazionale soccorso alpino e speleologico (CNSAS)”* il quale è a sua volta un servizio di pubblica utilità, del Club Alpino Italiano, di cui è anche una Sezione Nazionale.

Le finalità del CNSAS, definite con chiarezza dalla legge vigente ed in particolare modo dalla 74/2001 e dalla 126 del 13 ottobre 2020, sono:

- provvedere al soccorso degli infortunati, dei pericolanti, dei soggetti in imminente pericolo di vita e a rischio di evoluzione sanitaria, alla ricerca e al soccorso dei dispersi e al recupero dei caduti nel territorio montano, nell'ambiente ipogeo e nelle zone impervie del territorio nazionale;
- contribuire alla prevenzione e alla vigilanza degli infortuni nell'esercizio delle attività alpinistiche, scialpinistiche, escursionistiche e degli sport di montagna, delle attività speleologiche e di ogni altra attività connessa alla frequentazione a scopo turistico, sportivo, ricreativo e culturale, ivi comprese le attività professionali, svolte in ambiente montano, ipogeo e in ambienti ostili e impervi.

In questo contesto opera il CNSAS LOMBARDO ODV provvedendo al soccorso come sopra definito prevalentemente nel territorio della Regione Lombardia.

3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



3.1 CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

L'associazione CNSAS LOMBARDO ODV prevede una disciplina uniforme del rapporto associativo e delle modalità associative.

Lo Statuto approvato dall'Assemblea Regionale, nella sua ultima versione, prevede che i soci Ordinari siano suddivisi tra Tecnici e Collaboratori.

I soci ordinari sono soci maggiorenni del Club Alpino Italiano (CAI) che facendone espressa richiesta accettino di operare con correttezza, lealtà e spirito di collaborazione, nel rispetto delle norme statutarie, nonché dei regolamenti e delle tecniche e disposizioni impartite.

I soci Tecnici possono avere un'età massima pari a 70 anni, mentre i soci Collaboratori possono avere un'età massima pari a 75 anni.

Per essere considerati soci ordinari Tecnici gli stessi devono superare le prove di selezione, conseguendo e mantenendo una delle qualifiche previste dai Piani Formativi nazionali delle Scuole del CNSAS.

Sono soci ordinari Collaboratori, secondo quanto previsto dai regolamenti vigenti, i soci che pur non avendo superato le prove di selezione oppure anche non avendo mantenuto una delle qualifiche richieste per essere Tecnici, sono ammessi a fare parte dell'associazione.

Vi sono poi speciali categorie di appartenenza all'associazione, come di seguito elencate:

- **Soccorritori Giovani**
- **Soccorritori Emeriti**
- **Soccorritori Onorari**
- **Soccorritori Benemeriti**

In ossequio a quanto previsto nel Regolamento Generale del CNSAS Nazionale, al quale il CNSAS LOMBARDO ODV deve allinearsi, ogni categoria di associato ha diritto a partecipare alla vita associativa, seppure con modalità specifiche.

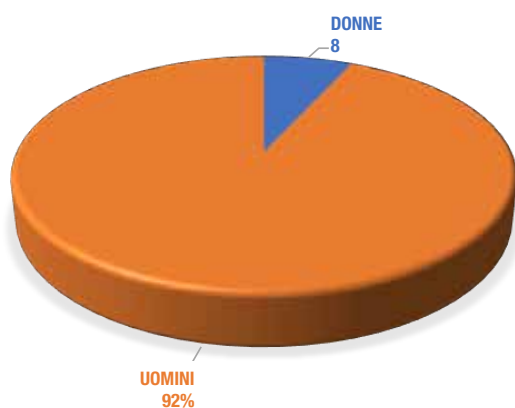
Alla data del 31 dicembre 2025 i soci iscritti a Libro Soci risultavano essere in totale 929 persone fisiche, la cui composizione è rappresentata dai grafici che seguono.

Per una migliore lettura del trend dei dati storici e dell'evoluzione degli stessi, anche in ragione di una migliore comparabilità del dato, vengono esposti a raffronto i dati dell'esercizio oggetto del presente bilancio sociale e dell'esercizio precedente.

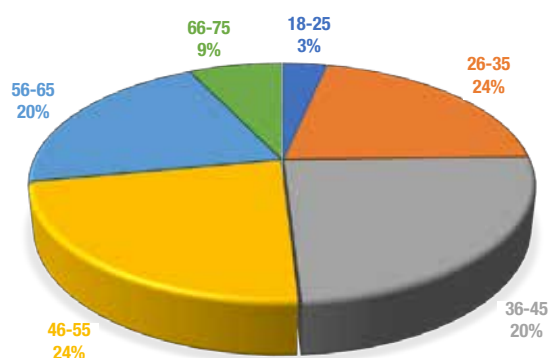


DATI ANNO 2025

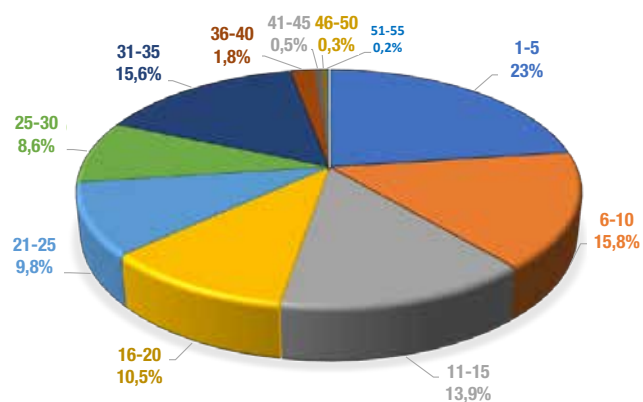
SOCI PER SESSO



SOCI PER FASCIA DI ETÀ

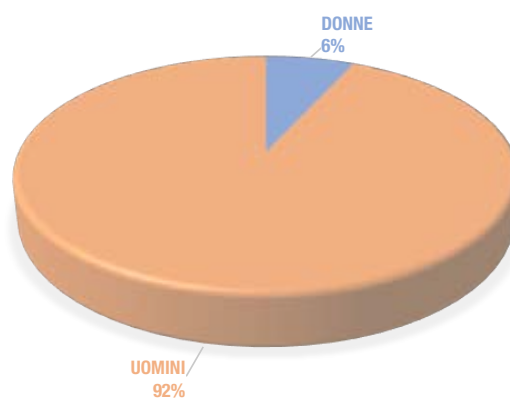


SOCI PER ANZIANITÀ DI ISCRIZIONE A LIBRO SOCI

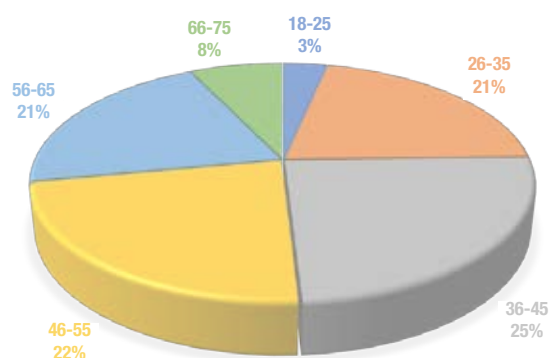


DATI ANNO 2024

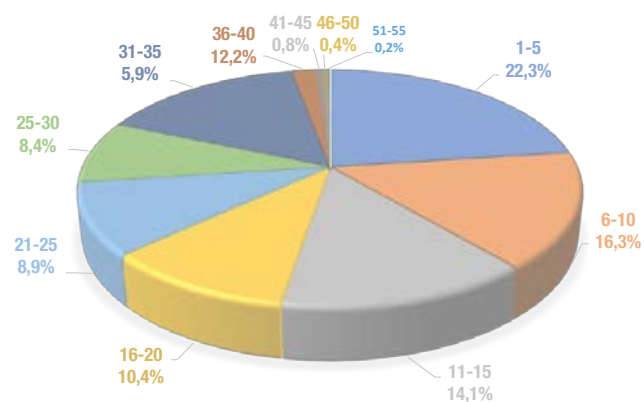
SOCI PER SESSO



SOCI PER FASCIA DI ETÀ



SOCI PER ANZIANITÀ DI ISCRIZIONE A LIBRO SOCI



3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



3.2 SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO (ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI)

L'associazione CNSAS LOMBARDO ODV è regolamentata, al momento di redazione del presente documento, dallo Statuto approvato dall'Assemblea Regionale in data 18 dicembre 2025, atto pubblico a firma del notaio Francesco Boni – Distretto Notarile di Bergamo - repertorio n.58.165 raccolta n.22.969.

La struttura organizzativa interna del CNSAS LOMBARDO ODV prevede una suddivisione organizzativa territoriale in zone-delegazioni e in stazioni, come da organigramma riportato nella pagina seguente.

Vengono nello stesso indicati i nominativi del Presidente e Vice Presidente della Direzione Regionale, nonché di ciascun Delegato e del Suo Vice Delegato.

L'insieme dei componenti della Direzione Regionale e dei Capi Stazione costituiscono l'Assemblea Regionale, organo rappresentativo della totalità degli associati.

ORGANIGRAMMA CARICHE CNSAS LOMBARDO al 31/12/2025

PRESIDENTE ASTORI MARCO

VICE PRESIDENTE CROTTA GIANLUCA

Delegati

DIREZIONE REGIONALE

V Delegazione
Bresciana
Ruggeri Gian Luca

VI Delegazione
Orobica
Carrara Damiano

VII Delegazione
Valtellina-
Valchiavenna
Rebai Valerio

IX Delegazione
Speleologica
Mondini Gregorio

XIX Delegazione
Lariana
Anemoli Marco

Vice Delegato
Vicario
Turri Zanoni
Fabrizio

Vice Delegato
Vicario
Scandella Emilio

Vice Delegato
Vicario
Moranduzzo
Severino

Vice Delegato
Vicario
Bernasconi
Umberto

Vice Delegato
Vicario
Vergottini
Christian

Stazione di Breno

Stazione di
Clusone

Stazione di Aprica

Stazione Speleo
Lombardia

Stazione di Dongo

Stazione di Media
Valle Camonica

Stazione di
Oltre il Colle

Stazione di
Bormio

Stazione di Lario
Occidentale Ceresio

Stazione di Edolo

Stazione di
Schilpario

Stazione di
Chiavenna

Stazione di Lecco

Stazione di
Ponte di Legno

Stazione di
Valle Imagna

Stazione di
Livigno

Stazione di
Triangolo Lariano

Stazione di Temù

Stazione di
Valbondione

Stazione di
Madesimo

Stazione di Valsassina/
Valvarrone

Stazione di
Val Sabbia

Stazione di Media
Valle Seriana

Stazione di
Morbegno

Stazione di Varese

Stazione di
Val Trompia

Stazione di Valle
Brembana

Stazione di
Sondrio

Stazione di Pavia
Oltre Po

Stazione di
Valfurva

Stazione di
Valmalenco

Stazione di
Valmasino

ASSEMBLEA REGIONALE

3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



L'associazione è governata da una Direzione Regionale che costituisce l'organo esecutivo e gestionale del CNSAS LOMBARDO ODV, dura in carica tre anni ed è sempre formato da un numero dispari di componenti.

Questo organo è costituito da:

■ **il Presidente Regionale;**

■ **il Vice Presidente vicario;**

■ **i Delegati delle Zone di soccorso alpino o speleologico definite nel Regolamento generale.**

La Direzione Regionale ha il compito di coordinare tutte le attività dell'Associazione, attuando le linee programmatiche deliberate dall'Assemblea Regionale.

La tabella riporta i membri della Direzione Regionale dell'associazione alla data del 31/12/2025:

Cognome e Nome	Carica	Data prima nomina	Data nomina corrente	Scadenza mandato	Incarichi espressione di categoria di soci
ASTORI MARCO	Presidente	24/02/25	24/02/25	31/12/27	Presidente Regionale
CROTTA GIANLUCA	Consigliere Vice Presidente	24/02/25	24/02/25	31/12/27	Vice Presidente Regionale
RUGGERI GIAN LUCA	Consigliere	13/01/25	13/01/25	31/12/27	Delegato V Bresciana
CARRARA DAMIANO	Consigliere	25/11/24	25/11/24	31/12/27	Delegato VI Orobica
REBAI VALERIO	Consigliere	19/04/16	28/11/24	31/12/27	Delegato VII Valtellina/ Valchiavenna
MONDINI GREGORIO	Consigliere	07/12/24	07/12/24	31/12/27	Delegato IX Speleologica
ANEMOLI MARCO	Consigliere	15/10/20	20/11/24	31/12/27	Delegato XIX Lariana

La Direzione Regionale nell'esercizio 2025 si è riunita n. 14 volte, come da verbali redatti e riportati nell'apposito libro sociale. La partecipazione media dei consiglieri alle riunioni tenutesi nel 2025 si è attestata al 97%.

L'Assemblea Regionale nell'esercizio 2025 si è riunita n. 4 volte, come da verbali redatti e riportati nell'apposito libro sociale. Il 18 dicembre 2025 la stessa assemblea regionale si è riunita straordinariamente per modificare la propria forma giuridica da aps ad odv, il nuovo statuto è entrato in vigore il 23 gennaio u.s. La partecipazione media dei membri dell'Assemblea alle riunioni tenutesi nel 2025 si è attestata al 91%.

Ogni delegazione si riunisce nel Consiglio di Zona, in cui il capo stazione riporta eventuali richieste e/o comunicazione della propria stazione. Nel 2025 il Consiglio di Zona si è riunito: in V Delegazione Bresciana per 11 volte; in VI Delegazione Ororbica per 6 volte; in VII Delegazione Valtellina Valchiavenna per 7 volte; in IX Delegazione Speleologica per 4 volte; in XIX Delegazione Lariana per 6 volte.



3.3 APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE, QUANDO RILEVANTE RISPETTO ALLE PREVISIONI STATUTARIE

Lo statuto vigente del CNSAS LOMBARDO ODV è stato approvato dall'Assemblea Regionale in data 18 dicembre 2025, adeguando lo stesso alla nuova forma di organizzazione di volontariato acquisita dall'ente. L'efficacia di questa trasformazione ha effetto dall'esercizio sociale 2026. Lo Statuto vigente garantisce la democraticità interna e consente agli associati la massima partecipazione alla vita associativa.

I soci sono il cuore pulsante dell'associazione e solo grazie al loro costante impegno il CNSAS LOMBARDO ODV può perseguire le proprie finalità di solidarietà sociale garantendo, quale obiettivo primario e principale, il soccorso sanitario in ambiente montano, impervio ed ipogeo. Al termine dell'esercizio 2025 come sopra esposto i soci risultavano essere 929, tra uomini e donne. È grazie alla loro partecipazione, libera e volontaria, che il CNSAS LOMBARDO ODV può garantire una presenza costante sul territorio volta a soccorrere le persone in difficoltà.

Per garantire a tutti i soci la partecipazione democratica alla vita associativa ed alle attività istituzionali, vengono organizzati riunioni e assemblee periodiche, anche con il supporto tecnologico per collegamenti da remoto.



3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



Questi incontri sono strutturati su vari livelli per poter condividere strategie e visioni in modo capillare con tutti gli associati. L'Assemblea Regionale viene convocata, di norma, almeno due volte l'anno e rappresenta un momento di scambio e confronto tra la Direzione Regionale ed i capistazione. I Consigli di Zona sono molto più frequenti, tendenzialmente a cadenza mensile e vedono coinvolti i delegati ed i capistazione per poter definire e valutare problematiche di competenza territoriale. Infine, alla base della piramide, ci sono le Riunioni di Stazione che coinvolgono tutti i soci ed i soccorritori appartenenti alle singole stazioni. E' in queste occasioni che si dà voce ad ogni associato e vengono condivise le scelte e le decisioni prese ed è da qui che partono esigenze o idee da riportare ai livelli superiori. In quest'ottica si può pensare ad una piramide che si ribalta, trasformando la base in un vertice che, a cascata, fa arrivare fino alla Direzione Regionale una linea da perseguire.

3.4 MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

L'associazione CNSAS LOMBARDO ODV è una realtà ben nota a tutta la comunità del territorio lombardo; è quindi molto ampia la platea degli stakeholder, che per qualsiasi motivo abbia interesse a dare lettura al presente bilancio sociale.

I principali stakeholder possono essere però individuati come segue:

- AREU - Agenzia Regionale Emergenza Urgenza
- Regione Lombardia
- Protezione Civile
- Guardia di Finanza e altri corpi di Stato
- Comunità Montane, Amministrazioni Comunali e Provinciali
- Articolazioni territoriali e nazionali del CAI
- CNSAS Nazionale
- Sistema 112
- Questure, Prefetture e Forze dell'ordine
- Fornitori di beni-servizi e consulenze
- Principali stazioni sciistiche del territorio Lombardo
- Associazioni sportive del territorio
- Personale dipendente dell'associazione
- Soci dell'associazione

L'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza è il soggetto con cui il CNSAS LOMBARDO ODV si interfaccia per la pianificazione, programmazione e gestione dei soccorsi. Tra l'associazione e detta Agenzia vige una convenzione che regola i reciproci compiti e determina contributi e corrispettivi connessi. Il rapporto convenzionale, della durata di 5 anni stipulato nel 2020, ha avuto il suo naturale termine il 31/12/2024, ed è stato prorogato fino al 31/03/2025 al fine di definire la nuova

3.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



convenzione con la Direzione Regionale insediatasi a fine febbraio 2025. Grazie a un intenso lavoro di tutta la Direzione Regionale e degli uffici amministrativi è stato predisposto un nuovo documento che rispetta le modifiche introdotte dalla Riforma del Terzo Settore e che possa rappresentare una base per gli anni a venire. Il 31/03/2025 è stata quindi sottoscritta la nuova convenzione tra AREU e il CNSAS LOMBARDO ODV che rimarrà in vigore sino al 31/12/2029.

Con l'ente Regione Lombardia nel suo complesso, il CNSAS LOMBARDO ODV tiene costantemente relazioni per poter fornire il proprio contributo in manifestazioni e iniziative, anche in ambito culturale e perseguire uno dei propri scopi sociali, ovvero l'informazione, la prevenzione degli incidenti e la sensibilizzazione per la frequentazione dei territori montani e ipogei.

Medesimo discorso è riscontrabile anche con il corpo della Guardia di Finanza, il quale ha siglato un accordo collaborativo sia a livello nazionale con il CNSAS, che a livello regionale con le articolazioni regionali del CSNAS, come la scrivente associazione.

Per quanto attiene le Comunità Montane, la nostra associazione gode della loro collaborazione sia da un punto di vista operativo logistico, che talvolta del supporto economico.

Il CNSAS LOMBARDO ODV, considerate le sue competenze tecnico-operative in ambito montano e non solo, nel corso degli anni ha instaurato un rapporto, anche

sinallagmatico, con diverse stazioni sciistiche del territorio lombardo. Con le stesse si stanno ridefinendo tutte le modalità di convenzionamento al fine di impostare il corretto rimborso dei costi sostenuti. Questi rapporti garantiscono alle stazioni dei servizi di assistenza tecnico-professionale volti a salvaguardare la salute dei loro utenti/clienti. Il tutto anche in ragione di una migliore applicazione delle recenti normative in ambito di soccorso sulle piste da sci.

Tutti i cittadini del territorio lombardo sono quindi titolati ad essere considerati stakeholder e interessati a prendere contezza della realtà rappresentata, in tutte le sue forme, dal CNSAS LOMBARDO ODV.

Rimangono irrisolte le problematiche sulla competenza operativa di alcuni interventi in montagna che spesso vedono attivati sia il Soccorso Alpino che i VVFF su scenari di competenza del CNSAS, anche in considerazione del rischio evolutivo sanitario presente in ambienti impervi e ostili. Questo genera spreco di risorse e maggiore esposizione al rischio per i soccorritori rispetto alle necessità dell'intervento.

4.

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE



4.1 TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE, CON ESCLUSIONE DEI LAVORATORI DISTACCATI PRESSO ALTRI ENTI

Il CNSAS LOMBARDO ODV alla data del 31 dicembre 2025 consta 13 dipendenti.

Di seguito viene riportato un prospetto dei dipendenti in forza alla fine dell'esercizio, suddivisi per mansione, livello e luogo di svolgimento dell'attività.

Si segnala che risulta rispettato il limite della retribuzione massima riconosciuta ai dipendenti, non superando la stessa del 40% la retribuzione da contratto collettivo nazionale.

Mansione	Livello	Luogo svolgimento attività lavorativa	Full time	Part time
Direttore amministrativo	Q	Lecco - Regionale		75,00%
Responsabile Droni	Q	Lecco - Regionale	100,00%	
Segreteria	2	Lecco - Regionale	100,00%	
Segreteria	3	Lecco - Delegazione	100,00%	
Segreteria	4	Lecco - Regionale	100,00%	
Segreteria	5	Lecco - Regionale	100,00%	
Segreteria	5	Lecco - Regionale	100,00%	
Segreteria	4	Edolo	100,00%	
Segreteria	5	Edolo	100,00%	
Segreteria	3	Sondrio	100,00%	
Segreteria	3	Clusone		75,00%
Segreteria	4	Clusone		62,50%
Segreteria	3	Clusone		50,00%

4.

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Tutti i soci volontari dell'associazione seguono dei percorsi di formazione continua tecnica e sanitaria, al fine di garantire una costante preparazione e competenza di tutti gli operatori coinvolti nelle operazioni di soccorso alpino e speleologico.

La formazione, la certificazione e la verifica del periodo dell'operatività dei tecnici sono disciplinate dalle seguenti scuole nazionali del Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico (CNSAS):

- Scuola nazionale tecnici di soccorso alpino;
- Scuola nazionale tecnici di soccorso speleologico;
- Scuola nazionale medici per emergenza ad alto rischio soccorso nel territorio montano;
- Scuola nazionale medici per emergenza ad alto rischio soccorso nell'ambiente ipogeo;
- Scuola nazionale unità cinofile;
- Scuola nazionale tecnici di soccorso in forra;
- Scuola nazionale direttori delle operazioni di soccorso.

Il personale dipendente dell'associazione benché svolga mansioni di segreteria e contabilità è formato internamente per conoscere le diverse attività svolte dall'associazione nonché le diverse figure di operatori volontari che ogni giorno prestano gratuitamente la loro attività

su tutto il territorio lombardo. Oltre a ciò la formazione del personale dipendente dell'associazione risponde alla normativa del D.Lgs. 81/2008. L'organo di amministrazione dell'ente tuttavia sta pianificando uno specifico piano formativo a favore dei dipendenti, che vuole vedere la luce nei prossimi esercizi.

4.2 CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

Il contratto di lavoro applicato è il CCNL – Commercio Confcommercio.

Il CCNL ha durata quadriennale (Decorrenza: 1° aprile 2023 - Scadenza: 31 marzo 2027).

4.

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE



4.3 NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Il Volontario del CNSAS LOMBARDIA ODV svolge in prima persona l'attività di soccorso come precedentemente descritto, prevalentemente nel territorio di competenza delle Stazioni operative di appartenenza.

Risponde alle richieste di soccorso in H24 e le svolge, secondo le competenze acquisite, sia con movimentazione terrestre, sia in supporto ed integrazione alle attività di elisoccorso. È dotato delle attrezzature necessarie allo svolgimento delle operazioni ed applica le tecniche che gli sono trasmesse dalle scuole CNSAS.

Garantisce all'organizzazione un costante impegno in termini di disponibilità, mantiene un'adeguata preparazione fisica attraverso allenamenti individuali e di squadra, svolge attività in ambiente montano ed ipogeo in modo tale da mantenere alto il livello di performance.

4.4 STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E IMPORTI RIMBORSI AI VOLONTARI

I soci volontari non percepiscono alcun compenso. Agli stessi viene riconosciuto un rimborso chilometrico per le spese di viaggio, pari ad euro 0,30 per km, ma solo se utilizzano la propria vettura e l'attività è inserita nel database dell'associazione. Infatti, secondo le indicazio-

ni del CNSAS Nazionale, questo database è necessario per monitorare costantemente le operazioni svolte dai volontari e consente quindi di estrapolare singole schede dettagliate dell'attività svolta da ogni singolo socio volontario nonché dei relativi chilometri percorsi da quest'ultimo per effettuare le medesime. I chilometri percorsi sono poi oggetto di puntuale controllo da parte della segreteria regionale sulla base delle risultanze di applicazioni cartografiche.

4.5 EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI

Ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 di seguito si riportano gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati, raggruppati per categorie.

I componenti degli organi di amministrazione dell'associazione, per il ruolo che ricoprono, non percepiscono nessun emolumento essendo l'incarico svolto in modo volontario e gratuito, ma esclusivamente un rimborso chilometrico pari ad euro 0,30 per km per i viaggi effettuati in ragione della loro mansione.

Come detto sopra per i volontari, gli associati dell'ente



CNSAS LOMBARDO ODV anche qualora svolgano mansioni dirigenziali, si pensi ad esempio ai capistazione, non percepiscono alcun compenso e/o indennità, ma solamente un rimborso chilometrico pari ad euro 0,30 per km per i viaggi effettuati in ragione dell'incarico loro assegnato. Il dato quantitativo viene esposto al paragrafo 4.8.

Nella tabella di seguito vengono riportati i compensi riconosciuti per competenza nell'anno 2025, raffrontati con quelli del 2024.

CATEGORIA	COMPENSI LORDI 2025	COMPENSI LORDI 2024
Membri della direzione regionale	- €	- €
Organo di controllo	5.709,60 €	5.709,60 €
Revisore dei conti	5.709,60 €	5.709,60 €
Dipendenti uffici amministrativi e segreterie	572.416,01 €	534.441,61 €
Tecnici di elisoccorso	1.458.288,42 €	1.277.703,20 €
Tecnici addetti alla formazione	304.734,45 €	237.901,27 €
Tecnici operatori di centrale	175.871,95 €	142.543,94 €
Direttore	60.000,00 €	60.000,00 €
Soccorritori per assistenza piste	85.110,50 €	89.850,77 €

L'inserimento della figura del Direttore ha avuto come obiettivo principale il coordinamento strategico e operativo tra la componente direttiva e quella tecnica dell'Ente permettendo una maggiore efficacia nell'attuazione degli obiettivi comuni favorendo:

- una comunicazione strutturata,
- una maggiore continuità organizzativa
- una migliore valorizzazione delle competenze professionali presenti evitando dispersioni di sinergie.

La figura di direttore è stata fondamentale come supporto all'Ente nella predisposizione, gestione e sviluppo di convenzioni, protocolli d'intesa e accordi di collaborazione con altri enti pubblici e soggetti privati.

L'istituzione di tale ruolo ha permesso di rafforzare la capacità organizzativa e progettuale dell'Ente, migliorando il coordinamento interno, la programmazione delle attività e la gestione dei rapporti istituzionali esterni.

Come previsto dal Regolamento Nazionale del CNSAS degli incarichi ai soci, la Direzione Regionale ha effettuato gli appositi controlli circa i compensi percepiti dai tecnici lombardi. Nessun collaboratore, sia esso occasionale, co.co.co. o titolare di partita IVA, al netto dei rimborsi chilometrici, ha superato i limiti previsti.



Il Dott. Micheli, in qualità di Organo Monocratico di Controllo, informa il consiglio che la comunicazione al servizio nazionale sui compensi percepiti dai soci nell'anno 2025 è stata effettuata nelle modalità e nei termini previsti dal Regolamento degli incarichi e ha preso atto che non ci sono stati sforamenti sul triennio 2023-2025. Precisa che per "esigenze di funzione", come previsto dallo stesso regolamento, il superamento del limite è ammissibile quando giustificato da incrementi di attività e funzioni.

4.6 RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

Di seguito, come richiesto dalle linee guida ministeriali, viene data evidenza circa il rapporto tra la retribuzione massima e quella minima dei dipendenti dell'associazione. Nel 2025 il rapporto tra la retribuzione massima e la retribuzione minima rispetta la condizione legale prevista dal D.Lgs. 117/2017 (rapporto 1:12, così come previsto dal novellato testo dell'art. 16 comma 1 del D.Lgs. 117/2017).

Il calcolo effettuato tiene conto delle seguenti voci retributive: stipendio, tredicesima, una tantum e T.F.R.

Nella tabella che segue viene fornita evidenza del rispetto del rapporto previsto dall'art. 16 comma 1 del D.Lgs. 117/2017:

SALARIO LORDO (inclusa retribuzione, premi e TFR)	EURO di competenza
Salario massimo	€ 65.241,00
Salario minimo	€ 23.390,22
Rapporto tra minimo e massimo	01:02,79
Rapporto legale limite	1:12
Conferma verifica condizione legale	SI

4.7 IN CASO DI RIMBORSO AI VOLONTARI, A FRONTE DI AUTOCERTIFICAZIONE, MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE

L'associazione ha previsto specifiche modalità di rimborso ai volontari le quali stabiliscono che:

- sono rimborsabili solo e soltanto le spese che il socio sostiene per le attività organizzate dall'associazione e per le quali è stato autorizzato a parteciparvi;
- non sono considerate rimborsabili le spese che il socio sostiene in attività non autorizzata dall'associazione.

Per quanto attiene le spese di viaggio agli associati del CNSAS LOMBARDO ODV sono stati introdotti opportuni sistemi di controllo in grado di assicurare il corretto impiego dei contributi ricevuti sia di natura pubblica che privata.

4.

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE



4.8 IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI E NUMERO DEI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO

L'associazione riconosce rimborsi ai soci volontari in ragione delle spese anticipate dagli stessi in nome e per conto del CNSAS LOMBARDO ODV e a titolo di rimborso chilometrico per le attività di volontariato.

Nell'esercizio 2025, secondo il principio di competenza economica, l'ente ha riconosciuto a favore di 607 soci volontari rimborsi per complessivi euro 145.619,13.

Alla luce di quanto sopra esposto, il rimborso medio al volontario, per l'anno 2025 è risultato pari ad euro 239,90.

Si riporta di seguito la tabella che espone il dato confrontato con l'esercizio precedente.

ANNO	NUMERO VOLONTARI RIMBORSATI	IMPORTO RIMBORSI COMPLESSIVI	RIMBORSO PROCAPITE
2025	607	145.619,13 €	239,90 €
2024	478	127.289,19 €	228,94 €



5.

OBIETTIVI E ATTIVITA'



5.1 INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE

L'associazione CNSAS LOMBARDIA ODV nel corso del 2025, ha vissuto il suo ruolo di realtà dedicata al soccorso delle persone in condizioni di pericolo in zone montane e/o impervie come di consueto.

Di seguito quindi vengono riportati dei dati statistici inerenti all'attività istituzionale svolta, con riguardo agli interventi di soccorso effettuati e alle persone soccorse:

Evento soccorso sanitario	Numero eventi	
	2025	2024
Terreno impervio	1408	1261
Ricerca	123	83
Assistenza piste da sci e scialpinismo	74	20
Incidente stradale	23	8
Valanga	5	9
Speleologico	2	2
Falsa chiamata	17	10
Forra	5	6
Chiamata per consigli e supporto senza uscita squadre	101	0
Altro/Non classificato	93	59
Totale	1851	1458

Contesto	Persone soccorse	
	2025	2024
Terreno impervio	1549	1443
Ricerca	132	85
Assistenza piste da sci e scialpinismo	83	20
Incidente stradale	23	7
Valanga	10	6
Speleologico	2	2
Falsa chiamata	19	3
Forra	6	7
Chiamata per consigli e supporto senza uscita squadre	91	0
Altro/Non classificato	56	61
Totale	1971	1634

5.2 OBIETTIVI DI PARTICOLARE RILIEVO RAGGIUNTI NEL CORSO DEL 2025

A seguito dell'insediamento della nuova Direzione Regionale è stato immediatamente ripreso il confronto con la Direzione AREU con conseguente tempestiva sottoscrizione della Convenzione quinquennale, avvenuta in data 31 marzo 2025. Tale sottoscrizione ha consentito l'assegnazione di un adeguato incremento di bilancio, sufficiente per rilanciare alcune attività, tra le quali, in coerenza con il programma strategico della nuova Direzione, si evidenziano in particolare:

- il rinnovo dei contratti TE e IRTEC, con inserimento di aspetti innovativi quali la regionalizzazione del servizio TE e il coinvolgimento in un percorso di rinnovamento degli assetti operativi;
- la predisposizione e l'attivazione del progetto di potenziamento eli-trasporto squadre CNSAS nel periodo estivo con risultati decisamente promettenti e tali da giustificare la predisposizione di una proposta di potenziamento del progetto per l'anno 2026;
- l'avvio della procedura dell'ammodernamento del sistema radio e di rinnovo delle divise dei Soccorritori, conclusasi, con l'approvazione di un piano di acquisto quinquennale;
- il rinnovo della Scuola Tecnica Regionale, con nomina all'unanimità del relativo Direttivo e condivisione con la Direzione Regionale degli obiettivi e del programma attività 2026.

Nel corso del 2025 è stato altresì realizzato:

- l'aggiornamento del documento di Descrizione degli Scenari di Rischio (formalmente approvato nel gennaio 2026) previsto dalla vigente normativa per il personale Soccorritore volontario, nel rispetto anche delle indicazioni fornite dalla Direzione Nazionale;

- il reinserimento del CNSAS Lombardo nell'elenco regionale delle Associazioni di Volontariato di Protezione civile avvenuto nell'ottobre 2025;
- la pianificazione dell'assistenza richiesta dalla ASST di Niguarda per gli eventi olimpici di Milano Cortina 2026, con relativo coinvolgimento dei Soccorritori di tutte le Delegazioni e con la progettazione di percorsi formativi dedicati. Nello specifico si è collaborato agli Event, che si sono tenuti sia a Livigno per le discipline legate allo snowboard ed al freestyle sia a Bormio per l'evento Ski mountainering per un totale di 71 giornate uomo dal 21 febbraio 2025 al 13 marzo 2025. Dal mese di giugno 2025 è iniziato il lavoro di pianificazione/organizzazione della turnistica degli eventi Olimpici nello specifico delle Venue di Bormio e Livigno con la raccolta delle disponibilità, la predisposizione di un calendario turni sulla base degli Headcount ricevuti e dei relativi aggiornamenti, oltre ad incontri e riunioni di pianificazione con i referenti sanitari di Venue e il personale SAGF, e allo svolgimento delle giornate addestrative sullo scenario "soccorso in pista",
- il servizio di assistenza nell'ambito della Coppa del Mondo di sci Alpino maschile – SuperG disputato a Livigno nelle date del 26/27 dicembre per un totale di 32 giornate uomo.
- la partecipazione all'esercitazione internazionale di soccorso aereo "Grifone 2025" tenutasi a Caiolo dal 09 al 13 giugno, in attività diurna e notturna, su scenari di ricerca e soccorso in ambiente impervio operando congiuntamente con l'aeronautica militare e con le altre organizzazioni presenti sul territorio. I tecnici impegnati sono stati 85.



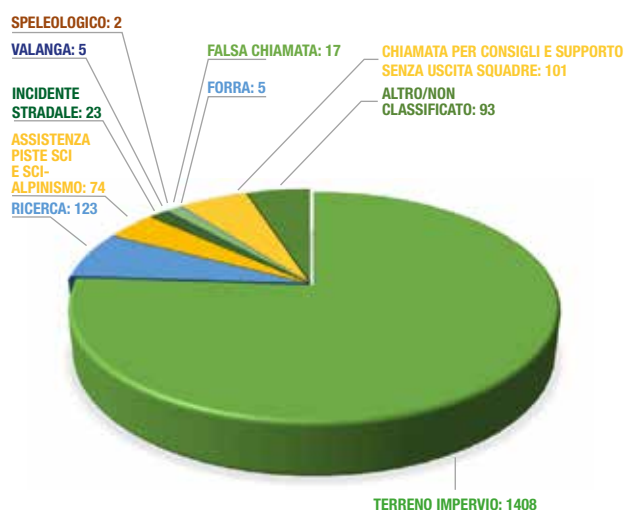
5.

OBIETTIVI E ATTIVITA'

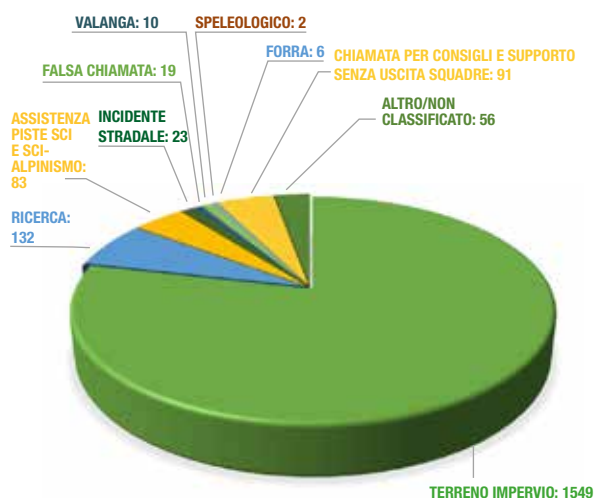


DATI ANNO 2025

NUMERO EVENTI

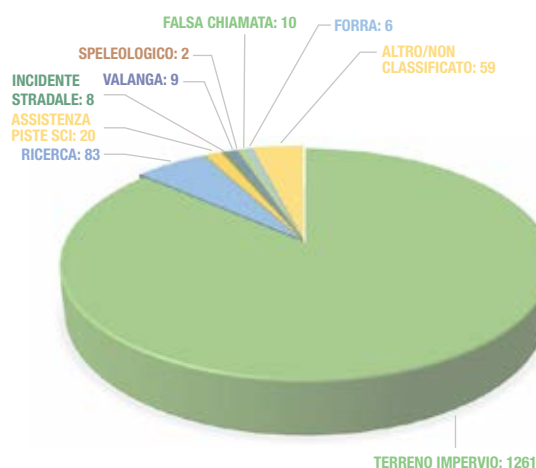


PERSONE SOCCORSE

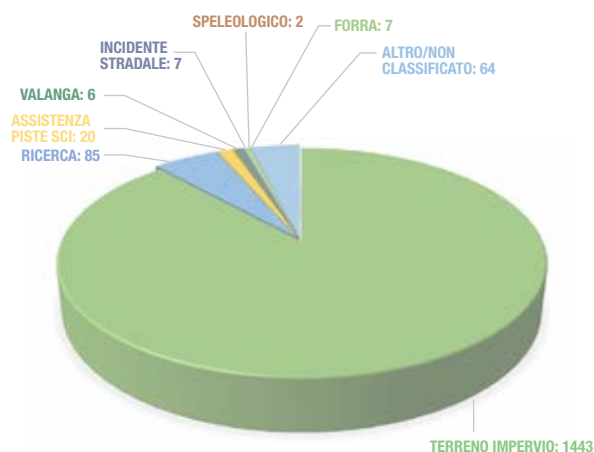


DATI ANNO 2024

NUMERO EVENTI



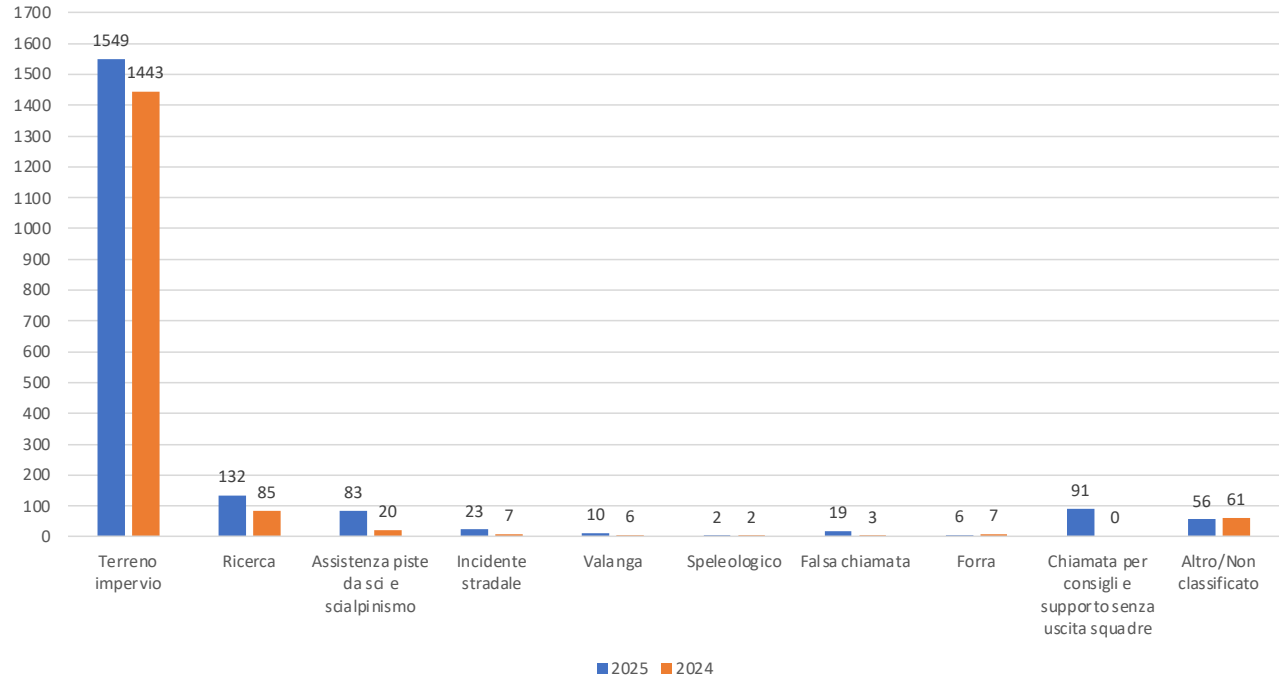
PERSONE SOCCORSE



5.

OBIETTIVI E ATTIVITA'

PERSONE SOCCORSE PER CAUSA INCIDENTE

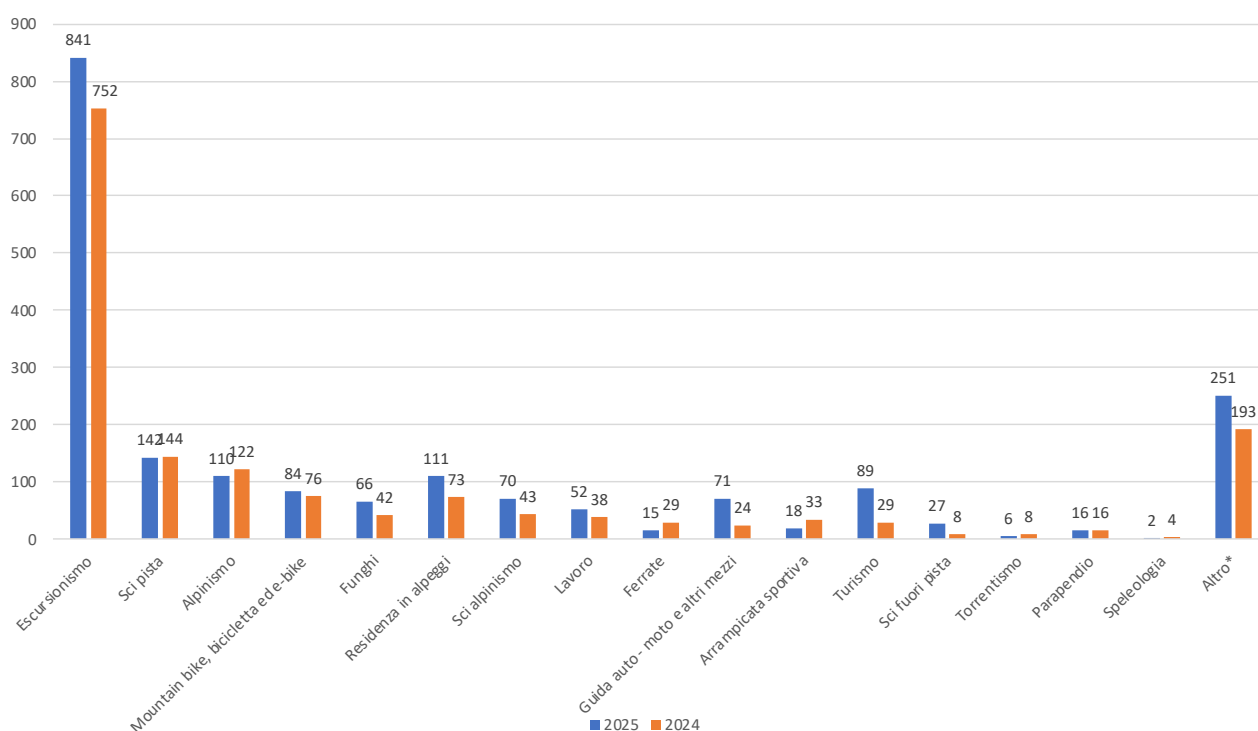


Causa	2025	2024
Caduta/Precipitato	827	670
Malore	298	272
Perdita orientamento	114	171
Incapacità	108	106
Caduta sassi	12	19
Ritardo	125	35
Maltempo	41	21
Falsa chiamata	19	9
Altro*	427	331
Totale	1971	1634

*Valanga; Puntura insetti; Morso vipera; Crollo; Frana; Folgorazione; Persone scomparse; Pista da sci



PERSONE SOCCORSE PER ATTIVITÀ COINVOLTA



Attività	2025	2024
Escursionismo	841	752
Sci pista	142	144
Alpinismo	110	122
Mountain bike	84	76
Funghi	66	42
Residenza in alpeggi	111	73
Sci alpinismo	70	43
Lavoro	52	38
Ferrate	15	29
Auto - Moto	71	24
Arrampicata sportiva	18	33
Turismo	89	29

Attività	2025	2024
Sci fuori pista	27	8
Torrentismo	6	8
Parapendio	16	16
Speleologia	2	4
Altro*	251	193
Totale	1971	1634

*Caccia; Pesca; Cascata ghiaccio; Impianti a fune; Equitazione; Incidente aereo

5.

OBIETTIVI E ATTIVITA'

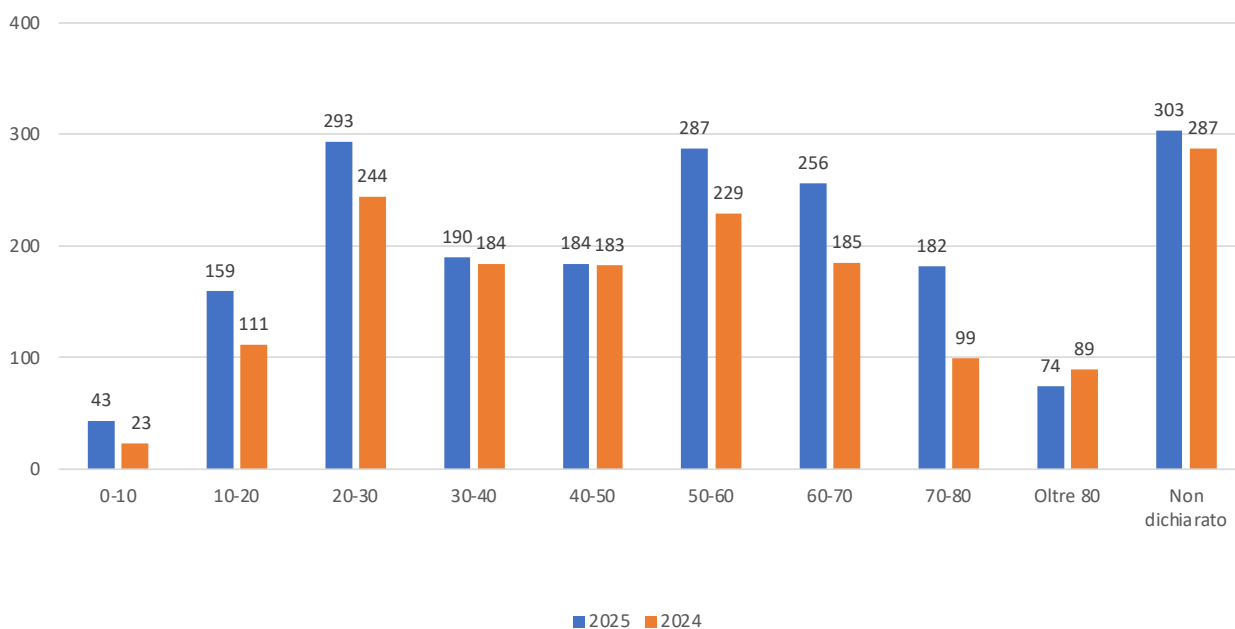
PERSONE SOCCORSE PER NAZIONALITÀ

Nazionalità	Persone soccorse 2025	Persone soccorse 2024
Italia	1661	1430
Non specificato	91	0
Germania	60	39
Svizzera	9	21
Polonia	17	20
Francia	11	17
Gran Bretagna Regno Unito Inghilterra	6	10
Belgio	15	9
Paesi Bassi Olanda	7	9
Austria	4	9
Repubblica Ceca	15	8
India	1	5
Cina	8	6
Iran	4	0
Russia	3	0
Ucraina	3	4
Siria	3	0
Slovacchia	2	4
Stati Uniti America	4	3
Marocco	2	3
Irlanda	1	3
Perù	1	3
Danimarca	2	3
Egitto	1	2
Brasile	0	2
Croazia	0	2
Messico	1	2
Giappone	0	2
Moldavia	0	1

Nazionalità	Persone soccorse 2025	Persone soccorse 2024
Cipro	0	1
Corea del Sud	0	1
Spagna	2	1
Romania	2	1
Finlandia	4	1
Slovenia	1	1
Israele	1	1
Lituania	8	1
Argentina	0	1
Ungheria	3	1
Svezia	2	1
Kosovo	0	1
Filippine	1	1
Bosnia Erzegovina	1	1
El Salvador	0	1
Portogallo	0	1
Afganistan	0	1
Turchia	2	0
Ecuador	2	0
Bulgaria	1	0
Canada	1	0
Lettonia	1	0
Australia	1	0
Giordania	1	0
Albania	1	0
Estonia	1	0
Macedonia	1	0
Algeria	1	0
Tanzania	1	0
Totale	1971	1634



PERSONE SOCCORSE PER FASCE D'ETÀ



Fascia	2025	2024
0-10	43	23
10-20	159	111
20-30	293	244
30-40	190	184
40-50	184	183
50-60	287	229
60-70	256	185
70-80	182	99
Oltre 80	74	89
Non dichiarato	303	287
Totale	1971	1634



5.3 INFORMAZIONI RELATIVE AL POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ SE PERTINENTI

L'ente non possiede particolari certificazioni, in ragione del fatto che per le attività svolte non sono richieste.

5.4 ELEMENTI E FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

Non si rilevano particolari elementi o fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali. È sicuramente da ritenersi indispensabile il rapporto convenzionale con AREU che rappresenta il soggetto pubblico che garantisce, attraverso contributi e corrispettivi, il mantenimento dell'associazione.

Nel corso del 2025 sono entrati 47 nuovi soci tecnici, di cui 40 Aspiranti OSA e 7 Aspiranti OTS.

I numeri di soccorritori suddivisi per princi-

pali componenti tecniche del CNSAS LOMBARDO ODV al 31/12/2025 sono le seguenti:

- Operatori di Soccorso Apino (OSA) n. 499
- Tecnici di Soccorso Alpino (TeSA) n. 150
- Medici e Infermieri n. 96
- Tecnici di Elisoccorso (TE) n. 33
- Istruttori (tecnici, sanitari e cinofili) n. 56
- Soccorritori Speleo n. 60
- Soci Collaboratori n. 67

Nei prossimi bilanci sociali verranno monitorati gli andamenti dei numeri sopra esposti, anche se il trend attuale rispecchia un maggiore numero di ingressi rispetto al numero di uscite, garantendo così continuità e anche un proficuo ricambio generazionale.

	2025	2024
Aspirante OSB	0	5
Aspirante OSA	40	26
Aspirante OTS	7	2
Totale	47	33



6.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA



6.1 PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Le entrate e i proventi economici dell'associazione CN-SAS LOMBARDO ODV nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, rilevate secondo il principio della

competenza economica, ammontano complessivamente ad euro 4.964.686 tutte derivanti da attività di interesse generale. Di seguito si riporta il prospetto di bilancio redatto secondo gli schemi di cui al D.M. n. 39 del 5 marzo 2020.

STATO PATRIMONIALE

	31/12/2025	31/12/2024
Attivo		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinari	-	-
3) attrezzature	-	-
4) altri beni	-	-
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-

	31/12/2025	31/12/2024
Totale immobilizzazioni materiali	-	-
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	-	-
b) imprese collegate	-	-
c) altre imprese	-	-
Totale partecipazioni	-	-
2) crediti	-	-
a) verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate	-	-
c) verso altri enti del Terzo settore	-	-
d) verso altri	-	-
Totale crediti	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	-	-
Totale immobilizzazioni (B)	-	-
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	-
4) prodotti finiti e merci	-	-
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	-	-
II - Crediti	-	-
1) verso utenti e clienti	7.450	1.194
esigibili entro l'esercizio successivo	7.450	1.194
2) verso associati e fondatori	71	66
esigibili entro l'esercizio successivo	71	66
3) verso enti pubblici	864.172	1.345.208
esigibili entro l'esercizio successivo	864.172	1.345.208
4) verso soggetti privati per contributi	-	-
5) verso enti della stessa rete associativa	-	-
6) verso altri enti del Terzo settore	-	63.610
esigibili entro l'esercizio successivo	-	63.610
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-
9) crediti tributari	24.136	72.946
esigibili entro l'esercizio successivo	24.136	72.946
10) da 5 per mille	-	-
11) imposte anticipate	-	-

	31/12/2025	31/12/2024
12) verso altri	30.680	36.412
esigibili entro l'esercizio successivo	18.885	24.617
esigibili oltre l'esercizio successivo	11.795	11.795
Totale crediti	926.509	1.519.436
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	1.278.817	487.946
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	847	1.050
Totale disponibilita' liquide	1.279.664	488.996
Totale attivo circolante (C)	2.206.173	2.008.432
D) Ratei e risconti attivi	14.140	6.096
Totale attivo	2.220.313	2.014.528
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Fondo di dotazione dell'ente	90.000	90.000
II - Patrimonio vincolato	-	-
1) riserve statutarie	-	-
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-
3) riserve vincolate destinate da terzi	-	-
Totale patrimonio vincolato	-	-
III - Patrimonio libero	-	-
1) riserve di utili o avanzi di gestione	346.904	344.617
2) altre riserve	(2)	2
Totale patrimonio libero	346.902	344.619
IV - Avanzo/ disavanzo d'esercizio	(23.006)	3.899
Totale patrimonio netto	413.896	438.518
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) altri	632.671	526.355
Totale fondi per rischi ed oneri	632.671	526.355
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	16.017	18.926
D) Debiti		
1) debiti verso banche	-	-
2) debiti verso altri finanziatori	-	-
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	-	-

	31/12/2025	31/12/2024
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	-	-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-
6) acconti	-	-
7) debiti verso fornitori	815.153	752.886
esigibili entro l'esercizio successivo	815.153	752.886
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) debiti tributari	71.396	57.243
esigibili entro l'esercizio successivo	71.396	57.243
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	25.487	25.975
esigibili entro l'esercizio successivo	25.487	25.975
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	80.332	56.852
esigibili entro l'esercizio successivo	80.332	56.852
12) altri debiti	165.361	137.773
esigibili entro l'esercizio successivo	165.361	137.773
Totale debiti	1.157.729	1.030.729
E) Ratei e risconti passivi	-	-
Totale passivo	2.220.313	2.014.528

RENDICONTO GESTIONALE

Oneri e costi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi e ricavi	31/12/2025	31/12/2024
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	4.803.684	4.232.702	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	4.964.686	4.408.460
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	391.683	252.117	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	-	-
2) Servizi	3.027.151	2.563.836	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-
3) Godimento beni di terzi	128.002	150.550	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
4) Personale	685.820	621.518	4) Erogazioni liberali	74.122	88.284
5) Ammortamenti	322.200	514.226	5) Proventi del 5 per mille	75.843	40.522
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Contributi da soggetti privati	1.000	54.500
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	174.383	90.787	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	127.638	-
7) Oneri diversi di gestione	74.445	39.668	8) Contributi da enti pubblici	4.605.737	4.005.309
8) Rimanenze iniziali	-	-	9) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-

Oneri e costi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi e ricavi	31/12/2025	31/12/2024
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi	80.346	219.845
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	11) Rimanenze finali	-	-
Totale costi e oneri da attività di interesse generale	4.803.684	4.232.702	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	4.964.686	4.408.460
	-	-	Avanzo/ disavanzo attività di interesse generale (+/-)	161.002	175.758
B) Costi e oneri da attività diverse	-	104.846	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	110.459
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	8.034	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
2) Servizi	-	65.756	2) Contributi da soggetti privati	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	110.459
4) Personale	-	26.702	4) Contributi da enti pubblici	-	-
5) Ammortamenti	-	453	5) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	3.866	7) Rimanenze finali	-	-
7) Oneri diversi di gestione	-	35		-	-
8) Rimanenze iniziali	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività diverse	-	104.846	Totale ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	110.459
	-	-	Avanzo/ disavanzo attività diverse (+/-)	-	5.613
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-	-
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	-	-
3) Altri oneri	-	-	3) Altri proventi	-	-
Totale costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-	-
	-	-	Avanzo/ disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	-	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
1) Su rapporti bancari	-	-	1) Da rapporti bancari	-	-
2) Su prestiti	-	-	2) Da altri investimenti finanziari	-	-
3) Da patrimonio edilizio	-	-	3) Da patrimonio edilizio	-	-
4) Da altri beni patrimoniali	-	-	4) Da altri beni patrimoniali	-	-
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	5) Altri proventi	-	-
6) Altri oneri	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
	-	-	Avanzo/ disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-	-
E) Costi e oneri di supporto generale	156.818	156.324	E) Proventi di supporto generale	-	-

Oneri e costi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi e ricavi	31/12/2025	31/12/2024
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Servizi	156.734	156.231	2) Altri proventi di supporto generale	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-		-	-
4) Personale	-	-		-	-
5) Ammortamenti	-	-		-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-		-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-		-	-
7) Altri oneri	84	93		-	-
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
Totale costi e oneri di supporto generale	156.818	156.324	Totale proventi di supporto generale	-	-
Totale oneri e costi	4.960.502	4.493.872	Totale proventi e ricavi	4.964.686	4.518.919
-	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	4.184	25.047
-	-	-	Imposte	(27.190)	(21.148)
-	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	(23.006)	3.899

6.

SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA



Si precisa che i ricavi contenuti nella voce 4.A.8, complessivamente pari ad euro 4.605.737 possono essere così suddivisi:

- Contributi da enti pubblici a sostegno dell'ente euro 4.330.737.
- Contributi da enti pubblici per progetti specifici euro 275.000.

Questi contributi sono erogati da AREU dietro puntuale rendicontazione dei costi sostenuti, così come previsto dalla convenzione vigente.





Ai sensi della Legge n. 124 del 04/08/2017 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza) l'ente ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet, entro la scadenza prevista dalla normativa, il prospetto sotto esposto che dia pubblicità dei vantaggi ricevuti dalle pubbliche

amministrazioni di qualsiasi genere essi siano, anche di natura contrattualistica, anche di risorse strumentali (es. anche un bene dato in comodato d'uso). Come prevede la normativa vigente questi importi devono essere valorizzati secondo il principio "di cassa".

Tipologia di contributo	Ente erogatore	Somma ricevuta	Causale
Contributo corrispettivo (contratto o accreditamento)	FUNIVIA BOARIO TERME - BORNO SPA	€ 32.850,00	Corrispettivo per attività di assistenza su piste da sci
	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PROV. SONDRIO	€ 426,24	Corrispettivo per corso formazione gestori rifugio
	AZ. DI PROMOZIONE E SVILUPPO TURISTICO LIVIGNO	€ 4.500,00	Corrispettivo per assistenza gare 2025
Contributo liberalità (convenzione)	A.R.E.U.	€ 4.463.641,06	Contributo per attività istituzionale
Contributo liberalità (domanda)	COMUNITÀ MONTANE	€ 18.000,00	Contributo per acquisto beni strumentali all'attività istituzionale
	COMUNI E PROVINCE	€ 67.645,94	Contributo per attività istituzionale
	CNSAS	-	Contributo per acquisto beni strumentali all'attività istituzionale
Godimento di beni di proprietà di enti pubblici (comodato d'uso gratuito)	COMUNE DI LECCO	€ 257.040,00 #	Immobile sito in Via B. Buozi 36 (# valore fiscale catastale dell'immobile)
	COMUNE DI CHIESA IN VALMALENCO	€ 64.000,00 #	Locali dati in uso nel comune (# valore fiscale catastale dell'immobile)
Rimborso/sostenimento di spese da parte dell'ente pubblico (assicurazione volontari)		-	
		-	
Riduzioni o esenzioni concesse direttamente dall'ente pubblico alla fondazione/associazione (concessi ad personam)		-	
Contributo liberalità (Convenzione con Protezione Civile)	REGIONE LOMBARDIA	-	Contributo per attività istituzionale



6.2 INFORMAZIONI SULLA RACCOLTA FONDI

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 l'associazione CNSAS LOMBARDO ODV non ha effettuato raccolte pubbliche di fondi.

6.3 CRITICITÀ SEGNALATE DAGLI AMMINISTRATORI EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER MITIGARE GLI EFFETTI NEGATIVI

Nel corso del 2025 è stato avviato un percorso finalizzato a supportare AREU nella valutazione preventiva degli eventi organizzati in aree impervie montane, inteso soprattutto a verificare che gli organizzatori prestino adeguata attenzione al contesto in cui la manifestazione si svolge e siano nelle condizioni di assicurare i primi tempestivi soccorsi in caso di necessità.

La valutazione preventiva effettuata dal CNSAS Lombardo è altresì utile per conoscere preliminarmente gli eventi che si svolgeranno sui territori di competenza di ciascuna Stazione; nel caso gli organizzatori lo richiedano e compatibilmente con le risorse disponibili, è facoltà del CNSAS offrire assistenza all'evento, previo riconoscimento delle spese sostenute, considerando sia i costi diretti che i costi indiretti (quali i costi amministrativi e gestionali), nel rispetto di quanto previsto dalla Convenzione con AREU attualmente vigente.

Si tratta sicuramente di un approccio nuovo e comples-

so, non sempre di immediata comprensione per gli attori coinvolti, ma assolutamente necessario per far comprendere a tutti che ogni attività ha un costo di esercizio e che la programmazione di un evento che richiama numeri anche significativi di partecipanti e pubblico, deve prevedere, tra i costi organizzativi complessivi, anche il riconoscimento delle spese sostenute dalle Associazioni di Volontariato dedicate all'evento stesso, senza incidere sulle finanze pubbliche (nel nostro caso del Sistema Sanitario Regionale).

Il lavoro proseguirà attraverso la graduale maggiore omogeneizzazione dei criteri di valutazione delle proposte organizzative e dei parametri da utilizzare per richiedere un equo riconoscimento dei costi.



7.

ALTRE INFORMAZIONI



7.1 INDICAZIONE SUI CONTENZIOSI/SULLE CONTROVERSIE IN CORSO, RILEVANTI AI FINI DELLE RENDICONTAZIONE SOCIALE

Alla data di chiusura dell'esercizio 2025 non risultano esistere in capo all'associazione CNSAS LOMBARDO contenziosi o controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

7.2 INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE SE RILEVANTI CON RIFERIMENTO ALL'ATTIVITÀ DELL'ENTE

L'attività propria del CNSAS LOMBARDO ODV è in stretto contatto con l'ambiente naturale, in particolar modo con quello montano ed ipogeo. La cura, l'attenzione ma soprattutto il rispetto dell'ambiente sono da sempre valori propri dell'associazione e di tutti gli associati. Chi studia, conosce, vive e ama la montagna, non può non avere pieno rispetto della natura essendo pienamente consapevole del valore della stessa per la sopravvivenza dell'uomo. Prosegue il progetto, approvato da AREU, volto all'ammodernamento del parco autoveicoli e motoveicoli dell'ente anche al fine di migliorare l'impatto ambientale, sostituendo veicoli vetusti e meno rispettosi dell'ambiente con mezzi più efficienti ed ecologici.

7.3 ALTRE INFORMAZIONI DI NATURA NON FINANZIARIA

Nel 2025 è stata inaugurata la nuova sede del CNSAS Nazionale, realizzata in Viale Monza a Milano, nell'area dove è già presente la struttura formativa di AREU.

L'edificio, ottenuto in convenzione gratuita, è stato ra-

dicalmente ristrutturato grazie ad un rilevante impegno finanziario sostenuto dal Nazionale e, in piccola parte anche dal CNSAS Lombardo. Trova al suo interno uno spazio destinato appositamente al Servizio Lombardo che potrà essere un punto di rappresentanza ideale per incontri e riunioni istituzionali con AREU e con altri Servizi CNSAS regionali, oltre che luogo utilizzabile per incontri di aggiornamento aperti ad un ampio numero di partecipanti, considerata l'ottima funzionalità degli spazi realizzati.

7.4 INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E APPROVAZIONE DEL BILANCIO

La Direzione Regionale del CNSAS LOMBARDO ODV ha approvato il progetto di bilancio economico-finanziario nella seduta del 08/06/2026. In quella stessa riunione la Direzione Regionale ha approvato altresì il progetto del presente bilancio sociale. Tutti i consiglieri hanno riconosciuto l'utilità del documento che, meglio del bilancio contabile, mira a dare una rappresentazione più completa e profonda dell'associazione, dei suoi scopi ed obiettivi e di come agisce per raggiungerli.



8.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO (MODALITA' DI EFFETTUAZIONE ED ESITI)



L'associazione CNSAS LOMBARDO ODV al momento della redazione del presente documento vede in carica l'Organo di Controllo, in modo monocratico, e l'Organo di Revisione Legale, in modo monocratico. Questi organi nel corso del loro mandato hanno espletato le funzioni agli stessi preposte, ognuno per i propri compiti, verificando la corretta tenuta delle scritture contabili e la veridicità delle stesse, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi in occasione delle verifiche periodiche, partecipando alle riunioni della Direzione Regionale e dell'Assemblea Regionale, verificato la conformità delle delibere prese dagli organi associativi allo Statuto ed alla Legge, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati giungendo così alla relazione positiva al bilancio d'esercizio.

L'Organo di Controllo ha altresì verificato la rispondenza del presente documento ai dettami delle norme vigenti, in particolar modo a quanto previsto dal Decreto del 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pubblicato in G.U. n.186 del 09 agosto 2019.

In considerazione di quanto sopra l'Organo di Controllo può quindi asserire:

- che l'ente ha svolto in via esclusiva o principale una o più attività tra quelle previste dall'articolo 5, comma 1, del D.Lgs.n.117/2017, nonché, eventualmente, attività diverse purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e stru-

mentalità definiti dal DM e di cui all'articolo 6 del D. Lgs. 117/2017;

- che nell'attività di raccolta fondi, l'ente rispetta i principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori ed il pubblico, in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'articolo 7, comma 2, del D. Lgs. n.117/2017;
- che l'ente non persegue finalità di lucro; tale condizione risulta dai seguenti elementi:
- il patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti, quali ricavi, rendite, proventi ed entrate comunque denominate, è destinato esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria;
- è stato osservato il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve, tenendo altresì conto di quanto stabilito dall'art.8, comma 3, dalla lettera a) alla lettera e) del D. Lgs. n.117/2017.

Gli organi di controllo previsti dagli articoli 30 e 31 del D.Lgs. 117/2017 sono stati nominati dall'assemblea regionale in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio 2023, con un mandato triennale.



5X1000 AL SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO

CON NOI, IN OGNI MISSIONE. DA 70 ANNI

DONA IL 5X1000 AL CORPO NAZIONALE SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO.

BASTA UNA FIRMA SULLA TUA DICHIARAZIONE DEI REDDITI.

70 ANNI DI ATTIVITÀ, 261 STAZIONI, 7131 TECNICI QUALIFICATI

E OLTRE 10000 INTERVENTI ALL'ANNO. SCOPRI COME DONARE:



CNSAS LOMBARDO ODV - CODICE FISCALE 02202060139

Ai nostri sostenitori non costa nulla, a noi permette di operare sempre meglio al servizio della comunità

È un gesto concreto di vicinanza nei confronti di chi dedica tempo e passione per la sicurezza in montagna



Sede Legale: Largo Caleotto 29/30 - 23900 Lecco (LC)

Codice fiscale 02202060139 Partita Iva 03686290135

Organizzazione di Volontariato iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore

Sezione a) Organizzazioni di Volontariato - Repertorio n. 88469

Telefono: 0341 353755 - Sito web: www.sasl.it